

SELECTIEPROCEDURE VOOR BEVORDERING DOOR OVERGANG NAAR EEN HOGER KADER

INTERNE KANDIDATUUR: INSPECTEUR VAN POLITIE (BASISKADER)

Sessie 2025

De dienst Rekrutering en Selectie (DPRS) organiseert selectieproeven om inspecteurs van politie via bevordering door overgang naar een hoger kader (van het kader van agent naar basiskader) aan te werven.

1. HOEVEEL PLAATSEN WORDEN VACANT VERKLAARD?

De selectie in het kader van bevordering naar het basiskader is niet meer georganiseerd onder de vorm van een vergelijkend examen. Alle, door de deliberatiecommissie geschikt bevonden, kandidaten ontvangen een brevet voor overgang naar het basiskader. Alle agenten van politie met een brevet voor overgang naar het basiskader worden tot de basisopleiding van het basiskader toegelaten.

Geïnteresseerde kandidaten kunnen zich inschrijven tot **4 april 2025**.

2. WIE KAN DEELNEMEN AAN DE SELECTIEPROEVEN?

Volgende voorwaarden dienen bij het afsluiten van de inschrijvingen vervuld te zijn om te kunnen deelnemen aan de selectieproeven:

- lid zijn van het kader van agent van politie met minimum twee jaar kaderanciënniteit in het kader van agent van politie op **4 april 2025**;
- geen laatste evaluatie met eindvermelding "onvoldoende" hebben gekregen en geen zware tuchtstraf hebben opgelopen die nog niet is uitgewist;
- in voorkomend geval, zes jaar kaderanciënniteit hebben opgebouwd na het niet slagen voor de basisopleiding voor het beoogde kader, of na een ontslag of een herplaatsing wegens beroepsongeschiktheid voor het beoogde kader.

Opmerkingen:

- De kandidaten die niet in aanmerking werden genomen bij een vorige selectie, kunnen opnieuw hun kandidatuur indienen;
- Het art. 46 b) 6° van de wet van 21 december 2013 houdende diverse bepalingen Binnenlandse Zaken, voorziet dat een kandidaat niet meer kan deelnemen aan een selectieprocedure voor de bevordering naar een hoger kader wanneer hij/zij reeds 3x gefaald heeft. Er wordt evenwel geen rekening gehouden met mislukkingen van vóór 14 september 2021 in de oude selectieprocedure.

SELECTIEPROCEDURE VOOR BEVORDERING DOOR OVERGANG NAAR EEN HOGER KADER

INTERNE KANDIDATUUR: INSPECTEUR VAN POLITIE (BASISKADER)

Sessie 2025

3. PLANNING VAN DE SELECTIEPROEVEN

De selectieproeven zullen in principe georganiseerd worden van **april 2024 tot en met september 2025**.

De beroepsproef is gepland op **25 april 2025**. Wat betreft de kennis van de taal, zullen de kandidaten door de dienst Rekrutering en Selectie **op een andere datum** uitgenodigd worden om deze computergestuurde test af te leggen.

Een lijst met de **te kennen leerstof** is als [bijlage](#) gevoegd.

4. DE BASISOPLEIDING

Alle agenten van politie met een brevet voor overgang naar het basiskader worden tot de basisopleiding toegelaten.

De agenten van politie met een brevet voor overgang naar het basiskader kunnen, vóór de aanvang van de basisopleiding, overeenkomstig de regeling inzake mobiliteit postuleren voor een betrekking van het basiskader.

5. WANNEER ZAL EEN INFOSESSIE PLAATSVINDEN?

Voorafgaand aan de selectieproeven zal een online infosessie via teams voor de geïnteresseerde kandidaten doorgaan op vrijdag **28 maart om 10.00** uur. Vooraf inschrijven is niet nodig. U kunt er rechtstreeks toegang toe krijgen via deze link:

[Klik hier voor deelname aan de vergadering](#)

6. HOE KAN IK MIJ KANDIDAAT STELLEN?

De geïnteresseerde kandidaten kunnen het inschrijvingsformulier downloaden op de website van de dienst Rekrutering en Selectie: www.jobpol.be -> "Ik ben reeds een collega" -> "Agent van politie" -> "[Bevorderingsexamens](#)"

7. HOE STEL IK MIJN INSCHRIJVINGSDOSSIER CORRECT SAMEN?

Een volledig inschrijvingsdossier bevat:

- het inschrijvingsformulier, volledig ingevuld door zowel de kandidaat als door de werkgever, dat bevestigt:
 - welke weddeschaal de kandidaat geniet;

SELECTIEPROCEDURE VOOR BEVORDERING DOOR OVERGANG NAAR EEN HOGER KADER

INTERNE KANDIDATUUR: INSPECTEUR VAN POLITIE (BASISKADER)

Sessie 2025

- dat de kandidaat een anciënniteit heeft van minimum twee jaar in het kader van agent van politie;
 - dat de kandidaat zes jaar kaderanciënniteit heeft opgebouwd na het niet slagen voor de basisopleiding voor het beoogde kader, of na een ontslag of een herplaatsing wegens beroepsongeschiktheid voor het betrokken kader;
 - dat de kandidaat geen zware, niet uitgewiste tuchtstraf heeft gekregen;
 - dat de kandidaat geen laatste evaluatie met eindvermelding "onvoldoende" heeft gekregen;
- een kopie van het diploma van het niveau C of gelijkwaardig, of bij het ontbreken hiervan, een attest van slagen voor de kaderproef afgeleverd door DPRS.

Opmerking: wanneer de kandidaat slaagt voor de beroepsproef, zal DPRS om een advies betreffende de evaluatie van het potentieel van het personeelslid vragen aan de bevoegde overheid (korpchef/directeur). Zonder dit advies kan de kandidaat zijn/haar selectieprocedure niet verder zetten.

De uiterste datum voor het indienen van het **volledig** inschrijvingsdossier is **4 april 2025**.

Bijkomende (praktische) inlichtingen kunnen bekomen worden via DRP.RecSel.Assessment.SocProm@police.belgium.eu