

BEVORDERING DOOR OVERGANG NAAR EEN HOGER KADER
KADERPROEF VOOR PERSONEELSLEDEN VAN HET MIDDENKADER VAN DE
GEÏNTEGREERDE POLITIE

Sessie 2020

De Geïntegreerde Politie zal vanaf de maand september 2020 selectieproeven van aspirant-commissaris van politie organiseren ten voordele van de hoofdinspecteurs van politie. Om deel te nemen aan dit vergelijkend examen, moeten de kandidaten hetzij titularis zijn van een diploma niveau A bij de federale rijksbesturen¹, hetzij gelukt zijn in een kaderproef, georganiseerd door de dienst Rekrutering en Selectie.

Bepaalde personeelsleden van het middenkader kunnen echter vrijgesteld worden van voornoemde kaderproef, en bijgevolg van de voornoemde diplomavereisten. Het betreft hier de personeelsleden die:

- Ofwel aangesteld zijn in de graad van commissaris van politie op basis van het artikel XII.VII.23, RPPol ("270");
- Ofwel aangesteld zijn in de graad van commissaris van politie op basis van het artikel XII.VII.23bis, RPPol (aanstellingen "rode loper");

De Geïntegreerde Politie zal een kaderproef organiseren voor de kandidaten die niet voldoen aan de diplomavereiste voorzien voor een eventuele latere toetreding tot het officierskader.

De geïnteresseerden voor deze **kaderproef** kunnen solliciteren tot **03 juli 2020**.

De kaderproef zal georganiseerd worden tijdens de maanden juni, juli en augustus 2020.

1 WIE KAN DEELNEMEN AAN DE KADERPROEF?

Om te kunnen deelnemen aan de **kaderproef** moet de hoofdinspecteur op het ogenblik van de uiterste inschrijvingsdatum (**03 juli 2020**), **4 jaar** kaderanciënniteit tellen (zie FAQ DSJ dd 18 mei 2011).

2 DE KADERPROEF

Het slagen voor de kaderproef compenseert de afwezigheid van een diploma niveau A in het raam van de deelname aan het vergelijkend examen voor aspirant-commissaris.

Deze proef, met een duur van ongeveer twee uren, omvat :

- de beoordeling van de kennis van de taal waarin de selectieproeven, waarvoor de kandidaat

¹ opgenomen in de bijlage 1 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel.

zich heeft ingeschreven, worden georganiseerd;

- de beoordeling van het intellectueel potentieel.

Om te slagen moet de kandidaat minimum een score van **50** behalen.

De modaliteiten van verbetering zullen ingeschreven worden in het selectiereglement dat zal gepubliceerd worden op www.jobpol.be vóór de kaderproef. Na de proef wordt geen klassering opgemaakt.

Op te merken valt dat deze proef, in geval van slagen, een onbeperkte geldigheid heeft.

3 HOE KAN IK MIJ KANDIDAAT STELLEN ?

De geïnteresseerde kandidaten kunnen het inschrijvingsformulier verkrijgen:

- door het te downloaden van de site van de dienst Rekrutering en Selectie : www.jobpol.be
- via e-mail: rekrutering@police.belgium.eu
- schriftelijk: Dienst Rekrutering en Selectie (JOB-INFO), Kroonlaan 145A te 1050 BRUSSEL
- door het afhalen op de JOB-INFO: Complex Geruzet - Gebouw O, gelijkvloers, Luchtmachtlaan, 10 te 1040 ETTERBEEK

De uiterste datum voor het indienen van het **volledig ingevuld inschrijvingsdossier**, zowel door de kandidaat als door de overheid (korpchef / directeur), is **03 juli 2020**.

4 WAAR KAN IK TERECHT VOOR BIJKOMENDE INFORMATIE?

Voor meer inlichtingen omtrent de organisatie van deze proeven kunt u steeds contact opnemen met de dienst Rekrutering en Selectie via de volgende kanalen :

- via het gratis nummer 0800/99 404
- via e-mail: gpi.recsel.socprom@police.belgium.eu
- schriftelijk op het volgende adres:
Dienst Rekrutering en Selectie
Kroonlaan 145 A
1050 Brussel

Voor alle informatie van een andere orde (opleiding, statuut,...) kan men steeds contact opnemen met het Call Center op het gratis nummer 0800/99 271.