

Séance d'information  
Brevet de direction –session  
2024-2026

15 octobre 2024



# Modalités pratiques

Pendant la présentation



La séance sera enregistrée



Questions ? -> à la fin de l'exposé



Le powerpoint

[jobpol.be](http://jobpol.be)

# Présentation des orateurs

## ➤ Volet Sélection

- ✓ Adrienne Donjean – Assesseur principal au service Recrutement et Sélection (DPRS)

## ➤ Volet Formation

- ✓ Elsje Claus – Cheffe de service de l'Académie nationale de police (ANPA)

## ➤ Témoignage

- ✓ CDP Jill Cortleven – Cheffe SICAD DCA Hainaut

# Programme

1. Informations générales
2. Epreuves de sélection
3. Formation
4. Témoignage
5. Obtenir des informations
6. Questions-réponses

# 1. Informations générales

➤ Nombre de brevets : 99

✓ F : 38

✓ N : 60

✓ D : 1

## ➤ Références légales et réglementaires

- ✓ ST21 Arrêté royal du 12 octobre 2006 déterminant le brevet de direction requis pour la promotion au grade de commissaire divisionnaire de police

[ST21.doc \(sharepoint.com\)](#)

- ✓ Règlement de sélection et de formation

[Règlement de sélection - Brevet de dir 2024 2026.pdf \(jobpol.be\)](#)

➤ Conditions de participation au 31 janvier 2025 :

- ✓ Avoir au moins 7 ans d'ancienneté de cadre dans le cadre d'officiers (ancienneté fixée au 31-01-2025) ;
- ✓ Être titulaire d'un master (ou équivalent)  
ou être lauréat de la formation de base du cadre d'officiers  
ou avoir réussi l'épreuve supplémentaire d'admissibilité ;
- ✓ Avoir exercé pendant au moins six mois un emploi de commissaire de police au sein de la police locale si cela concerne un membre du personnel de la police fédérale ou avoir exercé pendant au moins six mois un emploi de commissaire de police au sein de la police fédérale si cela concerne un membre du personnel de la police locale

## ➤ Dossier de candidature

Formulaire MS Forms [Brevet de direction Directiebrevet Direktionsbrevet \(2024-2026\)](#)  
([Page 1 of 4](#)) ([office.com](#))

- ✓ Copie diplôme
- ✓ Description évolution carrière
- ✓ Attestation 7 ans ancienneté de cadre
- ✓ Attestation 6 mois dans l'autre pilier
- ✓ Autre document

Le délai est court entre la clôture des inscriptions et l'épreuve de connaissances. Ne pas hésiter à transmettre votre dossier de candidature dès qu'il est prêt

Le dossier personnel sera transmis après la clôture des inscriptions.



## 2. Les épreuves de sélection

- Epreuve de connaissances
  - ✓ Le jeudi 13 février 2025
  - ✓ Résultats: début mars 2025
- Examen des capacités professionnelles et description de carrière
  - ✓ Début mars à fin avril 2025
- Epreuves de potentialité et de capacité de management
  - ✓ Mi-mars à fin avril 2025
- Interview devant le jury
  - ✓ Début avril à fin mai 2025

# Epreuve de connaissances

## ➤ Liste des matières

### ✓ 9 thèmes

- Cadre de référence légal et réglementaire de la police intégrée
- Cadre légal et réglementaire de la collaboration policière internationale
- Mécanismes et organes de contrôle interne et externe
- Excellence dans la fonction de police
- Management des collaborateurs et des moyens
- Police administrative
- Police judiciaire
- Maîtrise de la violence et usage de la contrainte
- Gestion de l'information policière

- ✓ Profil CP, avec au minimum 7 ans d'ancienneté, compétences générales
- ✓ Pour chaque thème, les matières à étudier
- ✓ Pour chaque matière, le lien internet vers la documentation

Brevet de direction session 2024-2026: Liste des matières à connaître pour l'épreuve de connaissance			Directiebrevet de direction sessie 2024-2026: Lijst van de te kennen leerstof voor de kennisproof				
	Thème	Matières	Lien	Thema	Materies	Link	
1	<b>Cadre de référence légal et réglementaire de la police intégrée</b>	Loi du 7 décembre 1998 organisant un service de Police Intégré, structuré à deux niveaux avec l'accent sur la philosophie complète + modifications apportées par la loi du 26-03-2014 (optimisation des services de police + travaux préparatoires/exposé des motifs)	<a href="https://bpolb.sharepoint.com/sites/WIKIPolSTS_ORG_fr/SitePages/ST2.aspx">https://bpolb.sharepoint.com/sites/WIKIPolSTS_ORG_fr/SitePages/ST2.aspx</a> Travaux préparatoires Loi optimisation: <a href="https://www.lachambre.be/kvvcr/showpage.cfm?secton=flwb&amp;language=fr&amp;cfm=/site/wwwcfm/flwb/flwb.n.cfm?legislat=53&amp;dossierID=3375">https://www.lachambre.be/kvvcr/showpage.cfm?secton=flwb&amp;language=fr&amp;cfm=/site/wwwcfm/flwb/flwb.n.cfm?legislat=53&amp;dossierID=3375</a>	1	<b>Wettelijk en reglementair referentiekader van de Geïntegreerde Politie</b>	Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus; met bijzondere aandacht voor de bijhorende filosofie + veranderingen aangebracht door wet van 26-03-2014 (optimisatie van de politiediensten + voorbereidende werken/toelichting)	<a href="https://bpolb.sharepoint.com/sites/WIKIPolSTS_ORG_fr/SitePages/ST2.aspx">https://bpolb.sharepoint.com/sites/WIKIPolSTS_ORG_fr/SitePages/ST2.aspx</a> Voorbereidende werken Wet Optimisatie: <a href="https://www.lachambre.be/kvvcr/showpage.cfm?secton=flwb&amp;language=nl&amp;cfm=/site/wwwcfm/flwb/flwb.n.cfm?legislat=53&amp;dossierID=3375">https://www.lachambre.be/kvvcr/showpage.cfm?secton=flwb&amp;language=nl&amp;cfm=/site/wwwcfm/flwb/flwb.n.cfm?legislat=53&amp;dossierID=3375</a>
		Loi du 5 août 1992 relative à la fonction de police	<a href="https://bpolb.sharepoint.com/sites/WIKIPolSTS_ORG_fr/SitePages/ORG80.aspx">https://bpolb.sharepoint.com/sites/WIKIPolSTS_ORG_fr/SitePages/ORG80.aspx</a>		Wet op het Politieambt van 5 augustus 1992	<a href="https://bpolb.sharepoint.com/sites/WIKIPolSTS_ORG_fr/SitePages/ORG80.aspx">https://bpolb.sharepoint.com/sites/WIKIPolSTS_ORG_fr/SitePages/ORG80.aspx</a>	
		30 MARS 2001 - Arrêté royal portant la position juridique du personnel des services de police (PJPol)	<a href="https://bpolb.sharepoint.com/sites/WIKIPolSTS_ORG_fr/SitePages/ST6.aspx">https://bpolb.sharepoint.com/sites/WIKIPolSTS_ORG_fr/SitePages/ST6.aspx</a>		30 MAART 2001 - Koninklijk besluit tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol)	<a href="https://bpolb.sharepoint.com/sites/WIKIPolSTS_ORG_fr/SitePages/ST6.aspx">https://bpolb.sharepoint.com/sites/WIKIPolSTS_ORG_fr/SitePages/ST6.aspx</a>	
		26 AVRIL 2002 - Loi Exodus relative aux éléments essentiels du statut des membres du personnel des services de police	<a href="https://bpolb.sharepoint.com/sites/WIKIPolSTS_ORG_fr/SitePages/ST3.aspx">https://bpolb.sharepoint.com/sites/WIKIPolSTS_ORG_fr/SitePages/ST3.aspx</a>		26 april 2002 - Exoduswet betreffende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten	<a href="https://bpolb.sharepoint.com/sites/WIKIPolSTS_ORG_fr/SitePages/ST3.aspx">https://bpolb.sharepoint.com/sites/WIKIPolSTS_ORG_fr/SitePages/ST3.aspx</a>	
		Arrêté royal du 14 novembre 2006 relatif à l'organisation et aux compétences de la Police Fédérale	<a href="https://bpolb.sharepoint.com/sites/WIKIPolSTS_ORG_fr/SitePages/ORG1.aspx">https://bpolb.sharepoint.com/sites/WIKIPolSTS_ORG_fr/SitePages/ORG1.aspx</a>		Koninklijk besluit van 14 november 2006 betreffende de organisatie en de bevoegdheden van de Federale Politie.	<a href="https://bpolb.sharepoint.com/sites/WIKIPolSTS_ORG_fr/SitePages/ORG1.aspx">https://bpolb.sharepoint.com/sites/WIKIPolSTS_ORG_fr/SitePages/ORG1.aspx</a>	
		Arrêté royal du 7 décembre 2006 relatif à la Commission permanente de la Police Locale	<a href="https://www.ejustice.just.fgov.be/eli/arrete/2006/12/07/2006001032/justel">https://www.ejustice.just.fgov.be/eli/arrete/2006/12/07/2006001032/justel</a>		Koninklijk besluit van 7 december 2006 betreffende de Vast Commissie van de Lokale Politie	<a href="https://www.ejustice.just.fgov.be/eli/bsluit/2006/12/07/2006001032/justel">https://www.ejustice.just.fgov.be/eli/bsluit/2006/12/07/2006001032/justel</a>	
		Arrêté royal du 17 septembre 2001 déterminant les normes d'organisation et de fonctionnement de la Police Locale visant à assurer un service minimum équivalent à la population	<a href="https://bpolb.sharepoint.com/sites/WIKIPolSTS_ORG_fr/SitePages/ORG22.aspx">https://bpolb.sharepoint.com/sites/WIKIPolSTS_ORG_fr/SitePages/ORG22.aspx</a>		Koninklijk besluit van 17 september 2001 tot vaststelling van de organisatie- en werkingsnormen van de Lokale Politie teneinde een gelijkwaardige minimale dienstverlening aan de bevolking te verzekeren.	<a href="https://bpolb.sharepoint.com/sites/WIKIPolSTS_ORG_fr/SitePages/ORG22.aspx">https://bpolb.sharepoint.com/sites/WIKIPolSTS_ORG_fr/SitePages/ORG22.aspx</a>	
		Circulaire ministérielle PLP 10 du 09 octobre 2001 concernant les normes d'organisation et de fonctionnement de la Police	<a href="https://bpolb.sharepoint.com/sites/WIKIPolLegal_fr/SitePages/PL10.aspx">https://bpolb.sharepoint.com/sites/WIKIPolLegal_fr/SitePages/PL10.aspx</a>		9 OKTOBER 2001 - Ministeriële Omzendbrief PLP 10 inzake de organisatie- en werkingsnormen van de Lokale Politie met	<a href="https://bpolb.sharepoint.com/sites/WIKIPolLegal_fr/SitePages/PL10.aspx">https://bpolb.sharepoint.com/sites/WIKIPolLegal_fr/SitePages/PL10.aspx</a>	

## ➤ Déroulement

- ✓ Sans documentation et sans contact avec des personnes extérieures
- ✓ Etterbeek (Géruzet)
- ✓ Toute la journée (am+pm) du 13 février 2025
  - ✓ Matin : une partie mesurant les connaissances professionnelles au moyen de questions à choix multiple et/ou de questions nécessitant une réponse ciblée du candidat (questions semi-ouvertes) ;
  - ✓ Après-midi : une partie mesurant l'application des connaissances professionnelles.

## ➤ Questionnaire

- ✓ Le nombre maximum de points dévolus à chaque question sera communiqué aux candidats sur le questionnaire en regard de chaque question
- ✓ Le nombre total de points obtenus pour l'ensemble de l'épreuve de connaissances détermine le résultat final du candidat => seuil 60%
- ✓ Convertis sur 200 points sur 1000 pour le classement

## ➤ Correction

- ✓ Anonymat des copies
- ✓ Grille de correction préalablement établie pour objectiver les résultats
- ✓ Correction par des membres de la Police Intégrée désignés
- ✓ Par régime linguistique, au moins un correcteur appartiendra à la Police Fédérale et au moins un correcteur à la Police Locale

## ➤ Exemple

Indiquez ce que représentent les organisations suivantes et où se trouve leur siège.

**(6 points)**

- Europol:
- Frontex:
- Cepol:

Indiquez ce que représentent les organisations suivantes et où se trouve leur siège.

**(6 points)**

- Europol: Agence de l'Union européenne pour la coopération des services répressifs – La Haye (Pays-bas)
- Frontex: Agence européenne de garde-frontières et de garde-côtes - Warschau (Pologne)
- Cefop: Agence de l'Union européenne pour la formation des services répressifs - Budapest (Hongrie)

# Examen des capacités professionnelles et description de carrière

- Evaluation portant sur la carrière, les éléments positifs, les éléments négatifs et tout autre élément :
  - ✓ La candidature (Évolution de carrière) : délai 31 janvier 2025
  - ✓ Le dossier personnel: début mars 2025 – les modalités suivront pour le transmis du dossier personnel
  - ✓ Convertis sur 100 points sur 1000 pour le classement



➤ Grille d'évaluation avec indicateurs et les points attribués pour chaque indicateur = sur [Microsoft Word - Examen des capacités](#)

BREVET DE DIRECTION 2024 - 2026

Examen des capacités professionnelles

- 
- Candidat :  
 Corps/service :  
 Fonction actuelle :  
 Numéro d'identification :

1

1. CARRIÈRE		Multiplié par deux (0 → 12 points)		
	DOSSIER PERSONNEL	ÉVOLUTION DE CARRIÈRE (CF. CANDIDATURE)	REMARQUES	CHIFFRE D'ÉVALUATION
- Exercice d'une <b>fonction supérieure</b> (document justificatif) (au moins 6 mois)				/1
- <b>Remplacement du supérieur hiérarchique</b> pendant ses absences (document justificatif) (au moins 6 mois)				/1
- Implication dans les <b>aspects stratégiques</b> (conceptualisation et élaboration du PZS et/ou d'autres plans d'action)				/1
- A postulé <b>diverses fonctions</b> (sort de sa zone de confort)				/1
- <b>Défis relevés</b> dans la fonction actuelle (par exemple : actions extraordinaires, cela doit être concrètement démontré)				/1
- Exercice de <b>fonctions annexes</b> (enseignant, membre d'un groupe de travail en dehors de l'unité...)				/1

# Epreuves de potentialité et de capacité de management

- DPRS -> marché public avec appel à un bureau de sélection (maximum 2 jours par candidat)
  
- Assessment portant sur le profil de compétences
  - ✓ Gestion de l'information : Comprendre l'organisation - Conceptualiser
  - ✓ Gestion des tâches : Manager l'organisation – Gérer - Organiser
  - ✓ Gestion des personnes : Inspirer - Diriger des équipes
  - ✓ Gestion des relations interpersonnelles : Établir des relations - Influencer
  - Gestion personnelle : Orientation sur l'organisation
  
- Définition dans le règlement de sélection

## **Organiser**

Traduire la stratégie sous forme d'objectifs mesurables. Développer des plans cohérents, déployer correctement les ressources requises et initier les actions nécessaires pour remédier aux futurs obstacles potentiels.

➤ Méthodologie Assessment Center:

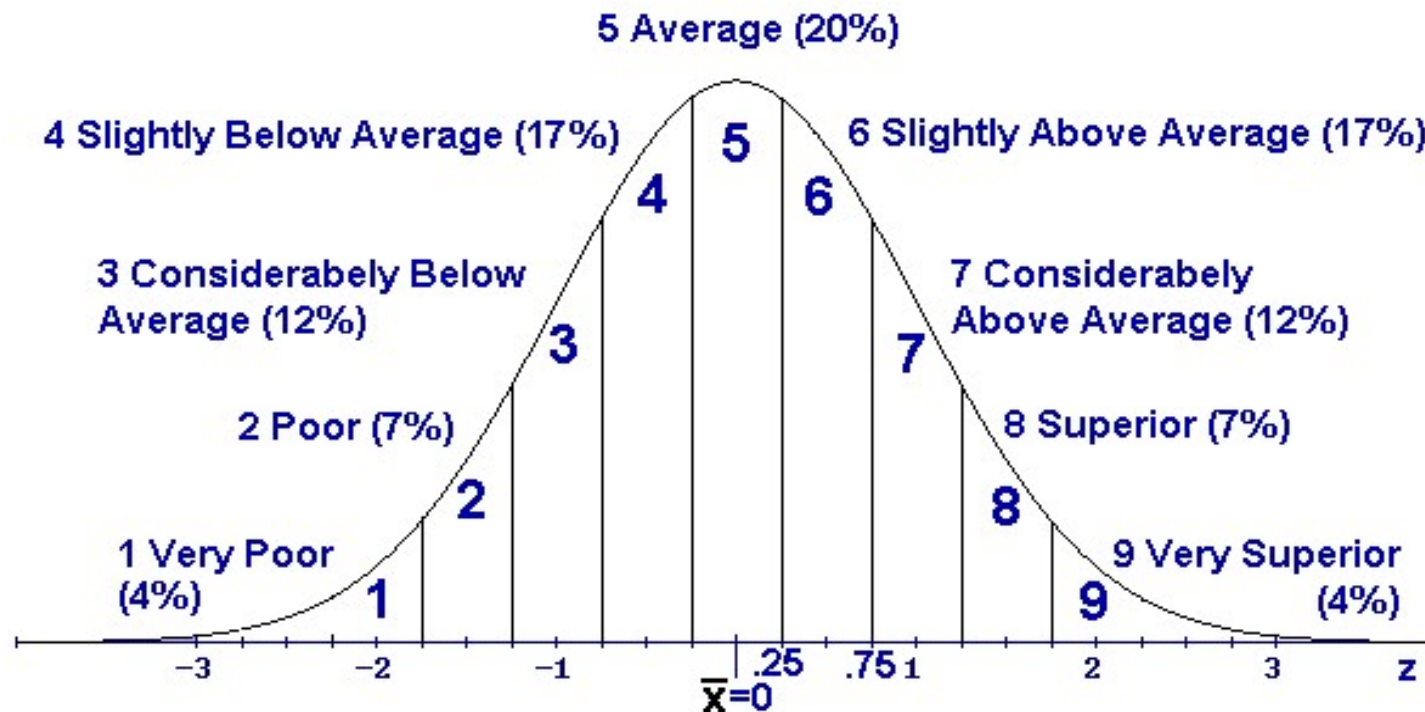
- ✓ multi-compétences
- ✓ multi-asseurs
- ✓ multi tests/épreuves

➤ Matrice de sélection qui détermine quelle compétence est évaluée par quels outils

- Exercice individuel:
  - ✓ In-tray
  
- Exercices interactifs:
  - ✓ Exercice d'analyse et de présentation
  - ✓ Exercice de management
  - ✓ Exercice de groupe
  
- Test de personnalité
  
- Entretien structuré

➤ Echelle de mesure en 9 points

Stanines defined descriptively (with percent of scores):



- ✓ « Faible » : si la compétence a été évaluée entre 1 et 3 sur une échelle de 9 ;
- ✓ « A développer » : si la compétence a été évaluée entre 3,1 et 4,7 sur une échelle de 9 ;
- ✓ « Compétent » : si la compétence a été évaluée entre 4,8 et 6 sur une échelle de 9 ;
- ✓ « Excellent » : si la compétence a été évaluée entre 6,1 et 9 sur une échelle de 9.

➤ Exemple fictif

Compétence	In tray	Exercice d'analyse et de présentation	Entretien structuré	Score final
Organiser	40%	40%	20 %	= 100%

Compétence	In tray	Exercice d'analyse et de présentation	Entretien structuré	Score final
Organiser	6	5	4	$= (6*0,40)+(5*0,40) + (4*0,20) = 5,8$



➤ Rapport d'assessment

- ✓ Un score de 1 à 9 pour chaque compétence
- ✓ Une description des prestations du candidat
- ✓ Une synthèse des prestations avec mise en évidence des points forts et des points de développement

➤ Pondération

- ✓ Somme des scores au 10 compétences => /90
- ✓ Convertis sur 400 points sur 1000 pour le classement

# Interview devant le jury

## ➤ Composition

- ✓ l'inspecteur général de l'inspection générale ou un des inspecteurs généraux adjoints désigné par lui, président ;
  - ✓ le directeur général de la direction générale ou son remplaçant désigné par lui ;
  - ✓ deux commissaires divisionnaires de la police fédérale ou leurs remplaçants désignés par le commissaire général ;
  - ✓ trois commissaires divisionnaires de la police locale ou leurs remplaçants, désignés par la commission permanente de la police locale.
- 
- ✓ Demande de récusation avant que la décision concernant l'accèsion à la formation de promotion CDP ne soit intervenue,

➤ **Déroulement:**

- ✓ Être présent 30 minutes à l'avance et respecter l'ordre de passage

➤ **Objectif:**

- ✓ déterminer, sur base de l'ensemble des éléments collectés, si le profil du candidat est en adéquation avec le profil global d'un CDP sur le plan des connaissances, des compétences et des valeurs

## ➤ Contenu

Le jury peut poser des questions aux candidats entre autres en rapport avec les aspects suivants :

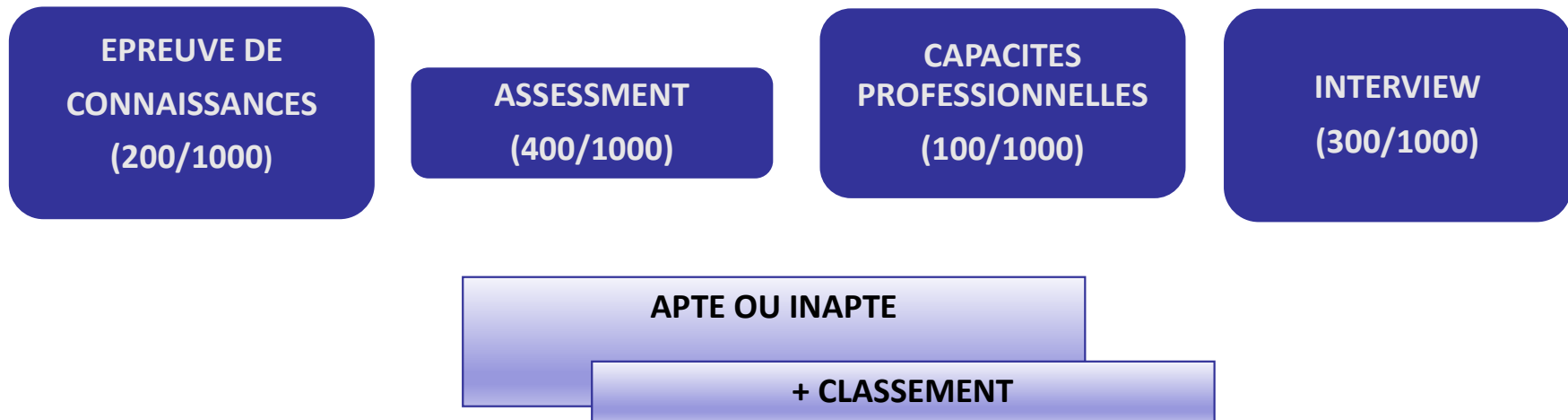
- ✓ Implication - Motivation du candidat
- ✓ Examen du dossier complet de candidature (formulaire de candidature, dossier personnel et lettre de motivation) ;
- ✓ Déroulement de carrière antérieur (parcours de carrière, développement personnel, ...) ;
- ✓ Leçons tirées d'une éventuelle participation antérieure à la sélection pour la formation de promotion CDP ;
- ✓ Déroulement des épreuves précédentes ;
- ✓ Questions en rapport avec l'actualité de la Police Intégrée, sur les plans opérationnel, organisationnel et stratégique.
- ✓ Questions en rapport avec les valeurs de la Police Intégrée.

## ➤ Evaluation

- ✓ La cotation se fait sur la base d'une échelle en 9 points pour l'évaluation de chacun des aspects au sujet desquels des questions ont été posées ;
- ✓ Une cotation finale (sur 9 points) basée sur la moyenne de l'ensemble des scores émis à chacun des aspects mesurés sera ensuite calculée ;
- ✓ Convertis sur 300 points sur 1000 pour le classement.

## ➤ Compétence du jury

- ✓ Décide de l'admission à la formation de promotion CDP
- ✓ Décide de la réussite ou non de la formation de promotion CDP



# 3. Formation



# 4. Témoignage





## 5. Obtenir des informations

- Comment obtenir des informations sur les épreuves de sélection ?
  - ✓ Jopol.be [Je suis déjà commissaire | Jobpol](#)
  - ✓ Point de contact unique [drp.retsel.brevet@police.belgium.eu](mailto:drp.retsel.brevet@police.belgium.eu)
  
- Comment obtenir des informations sur la formation ?
  - ✓ Point de contact unique [drp.academy.brevet@police.belgium.eu](mailto:drp.academy.brevet@police.belgium.eu)

## 6. Questions-réponses

