

DIREKTIONSREVET 2024-2026

Prüfung der beruflichen Fähigkeiten

Bewerber:

Korps/Dienst:

Aktuelle Funktion:

Identifikationsnummer:

| 1. LAUFBAHN | | Mit zwei multipliziert (0 →12 Punkte) | | |
|---|--------------|--|-------------|----------------|
| | PERSONALAKTE | LAUFBAHNENTWICKLUNG (CF. BEWERBUNG) | BEMERKUNGEN | BEWERTUNGSZAHL |
| - Ausübung eines höheren Amtes (Belege) (mindestens 6 Monate) | | | | /1 |
| - Vertretung des Vorgesetzten während seiner Abwesenheit (Belege) (mindestens 6 Monate) | | | | /1 |
| - Beteiligung an strategischen Aspekten (konzeptionelle Vorbereitung und Erstellung des ZSP und/oder anderer Aktionspläne) | | | | /1 |
| - Hat sich um verschiedene Funktionen beworben (verlässt seine Komfortzone) | | | | /1 |
| - Gemeisterte Herausforderungen in der aktuellen Funktion (z.B.: außergewöhnliche Taten – muss konkret belegt werden) | | | | /1 |
| - Ausübung von Nebenfunktionen (Dozent, Mitglied einer Arbeitsgruppe außerhalb der Einheit, usw.) | | | | /1 |

| 2. POSITIVE ELEMENTE | | | | (0 → 15 Punkte) |
|--|--------------|--|-------------|-----------------|
| | PERSONALAKTE | LAUFBAHNENTWICKLUNG (CF. BEWERBUNG) | BEMERKUNGEN | BEWERTUNGSZAHL |
| - Aktive Teilnahme an Kolloquien, Studientagen | | | | /1 |
| - Vorstellung/Verteidigung des ZSP und anderer Aktionspläne vor 'anderen' Instanzen. | | | | /1 |
| - Direkte Kontakte zu externen Partnern und/oder Behörden | | | | /1 |
| - Letzte Bewertung (+ 1 pro Teilnote "GUT", → max. + 3) | | | | /3 |
| - Autor von Fachpublikationen (Artikel, Bücher, usw.) | | | | /1 |
| - Zweisprachigkeit (gründliche Kenntnisse der Sprachen NL/FR/DE (Belege)) | | | | /1 |
| - Gründliche Englischkenntnisse (Belege) | | | | /1 |
| - Postgraduale Ausbildung(en) / höhere Bildung (außerhalb der Dienstzeiten) | | | | /1 |
| - Gratulierungen (allgemeine oder persönliche) | | | | /1 |
| - Besondere Auszeichnungen (nicht an das Dienstalter gebunden) | | | | /1 |
| - Ausbildungen , wenn 3 Kriterien erfüllt sind (gleichwertig mit der Laufbahn, nicht nur die Mindestanzahl, die für eine Gehaltserhöhung erforderlich ist, polizeiinterne Ausbildungen) | | | | /1 |
| - Missionen und Ausbildungen im Ausland, EU- und UN-Missionen, usw. | | | | /1 |
| - Wurde für mehrere Funktionen, um die er sich beworben hatte, für "GEEIGNET" befunden | | | | /1 |

| 3. NEGATIVE ELEMENTE (0 → -12 Punkte) | | | | |
|---|--------------|--|-------------|----------------|
| | PERSONALAKTE | LAUFBAHNENTWICKLUNG (CF. BEWERBUNG) | BEMERKUNGEN | BEWERTUNGSZAHL |
| - Disziplin (nicht gelöscht) (-1 pro milder Disziplinarstrafe, -2 pro schwerer Disziplinarstrafe). Wenn das Verfahren noch läuft, kein negativer Punkt (Unschuldsvermutung ABER unter "Bemerkungen" zu erwähnen) | | | | /-3 |
| - Ordnungsmaßnahme(n) | | | | /-1 |
| - Rückmeldung der AIG | | | | /-1 |
| - Letzte Bewertung (-1 pro Teilnote "UNGENÜGEND", max. -2) | | | | /-2 |
| - Strafrechtliche Verurteilung(en) | | | | /-1 |
| - Mehrere Nichteignungen für Funktionen, für die er sich beworben hatte | | | | /-1 |
| - Sonstiges (Instabilität in den Funktionen, usw.) (-1 pro Element, max. -3) | | | | /-3 |

| 4. ANDERE ELEMENTE | | | | (0 → 8 Punkte) |
|--|--------------|--|-------------|-----------------|
| | PERSONALAKTE | LAUFBAHNENTWICKLUNG (CF. BEWERBUNG) | BEMERKUNGEN | BEWERTUNGSZAHL |
| - Qualität der Bewerbung (max. 4) | | | | /4 |
| <ul style="list-style-type: none"> • Form: <ul style="list-style-type: none"> • zahlreiche Fehler: 0 • einige Fehler: 1 • keine Fehler: 2 • Inhalt: <ul style="list-style-type: none"> • erfüllt die Anforderungen: 0 • gibt einige Anregungen: 1 • innovativ: 2 | | | | |
| - Lässt die Polizei von seiner früheren Berufserfahrung profitieren | | | | /1 |
| - Beteiligung an außerberuflichen Aktivitäten, die mit der Polizei in Verbindung stehen (Belege) | | | | /1 |
| - Andere interessante Elemente, die in der Personalakte oder Bewerbung gefunden wurden (+1 pro Element, max. +2) | | | | /2 |
| GESAMTZAHL | | | |/35 |

Bemerkungen

Beschluss