



*Leiders van morgen:
Het **directiebrevet** als springplank.*





Welkom,

Vandaag vertellen we hoe het **directiebrevet** jou klaarstoomt voor een **boeiende** carrière.

01

WAAROM?

02

HOE?

03

WAT?

Wettelijk kader



- KB van 12/10/2006 tot bepaling van het directiebrevet dat vereist is voor de bevordering tot de graad van hoofdcommissaris van politie
- Selectie- en opleidingsreglement van 26/09/2024
- Erkenningsdossier 2169 Directiebrevet voor hoofdcommissariss

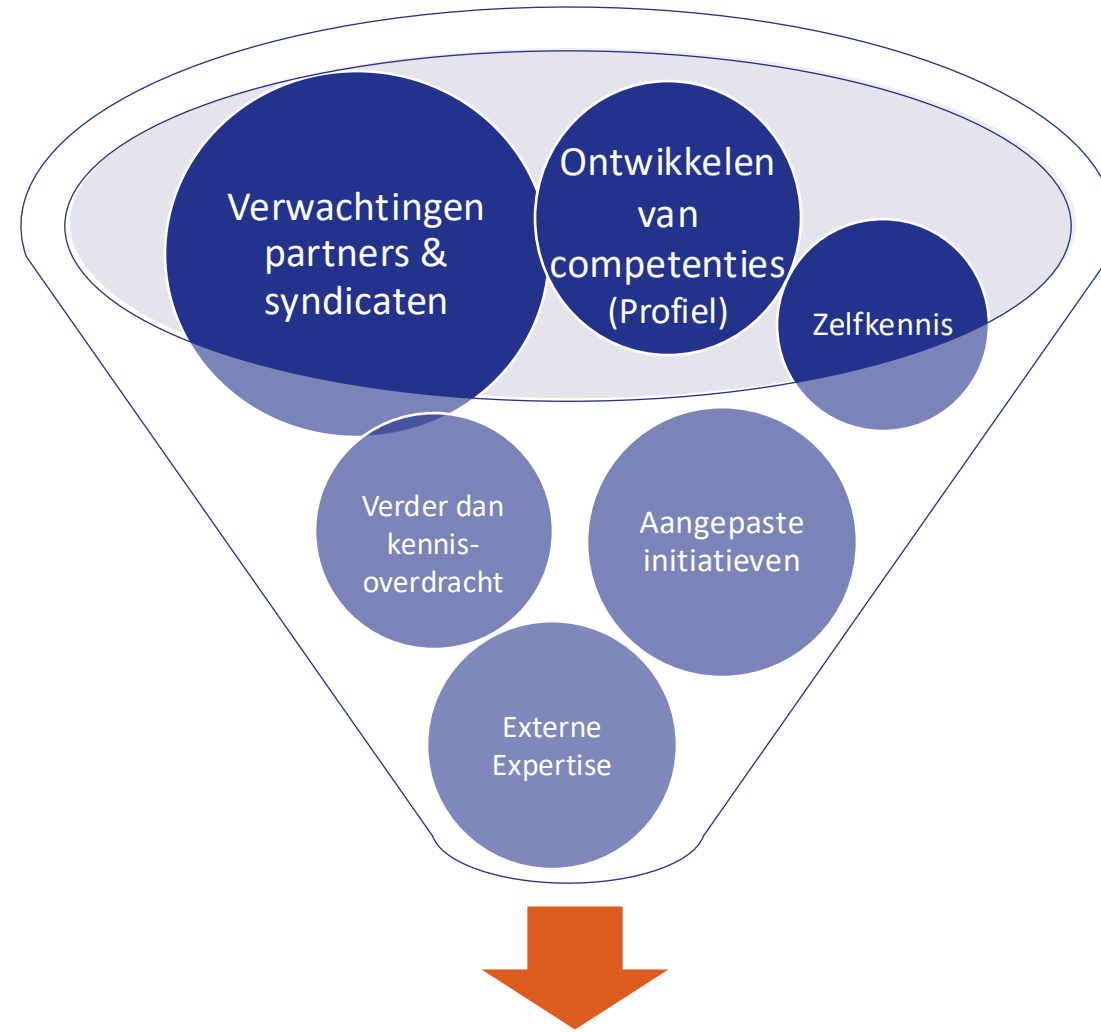
De uitdagingen
van een leider



in een **complexe**
& **veranderende**
omgeving



Aandachtspunten – Evaluatie vorige edities



Huidige sessie directiebrevet

Opleidingsprogramma



Leiderschap en beheer een eenheid

- Kick-off
- Leiderschap
- Communicatie
- Groepsprocessen
- VeranderMgt
- Welzijn
- Veiligheidsbeleid
- Organisatiebeheer
- Politieel beleid & beheermodellen



Leiding & coördinatie van operaties

- Internationale samenwerking
- Politieel beleid & beheermodellen



Persoonlijke ontwikkeling



Stage

- Keuze van de stageplaats
- Analyse
- Optimaliseren van de eenheid
- Zichzelf bekwamen
- Stageverslag



Groepswerk

- Complexe taak

Opleidingsprogramma



Leiderschap en beheer een eenheid

- Kick-off
- Leiderschap
- Communicatie
- Groepsprocessen
- VeranderMgt
- Welzijn
- Veiligheidsbeleid
- Organisatiebeheer
- Politieel beleid & beheermodellen

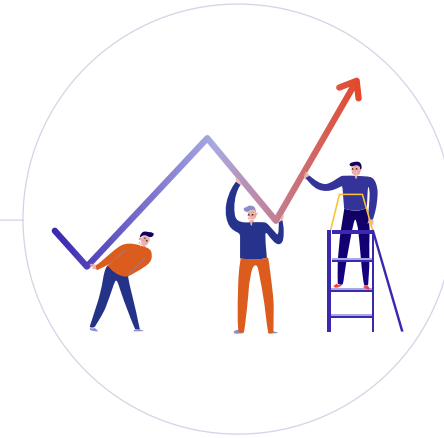


Leiding & coördinatie van operaties

- Internationale samenwerking
- Politieel beleid & beheermodellen



Persoonlijke ontwikkeling



Stage

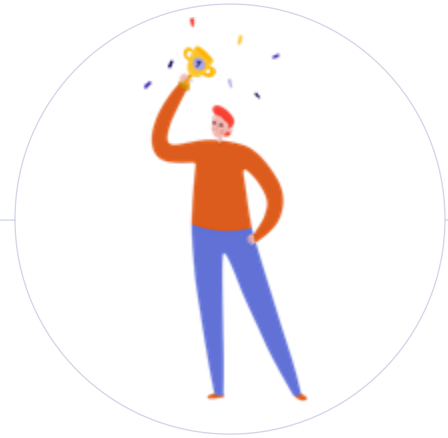
- Keuze van de stageplaats
- Analyse
- Optimaliseren van de eenheid
- Zichzelf bekwamen
- Stageverslag



Groepswerk

- Complexe taak

Opleidingsprogramma



Persoonlijke ontwikkeling



Stage

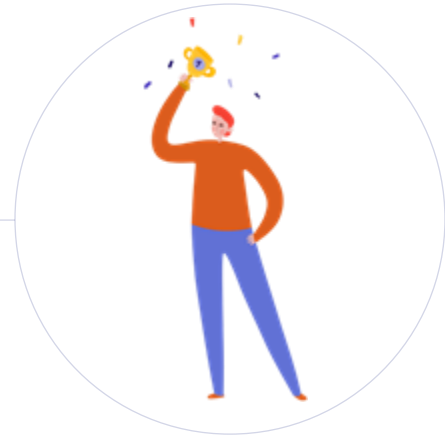
- Keuze van de stageplaats
- Analyse
- Optimaliseren van de eenheid
- Zichzelf bekwamen
- Stageverslag



Groepswerk

- Complexe taak

Opleidingsprogramma



Persoonlijke ontwikkeling



Stage

- Keuze van de stageplaats
- Analyse
- Optimaliseren van de eenheid
- Zichzelf bekwamen
- Stageverslag



Groepswerk

- Complexe taak



Coaching

- Doelen
- Rol van de coach



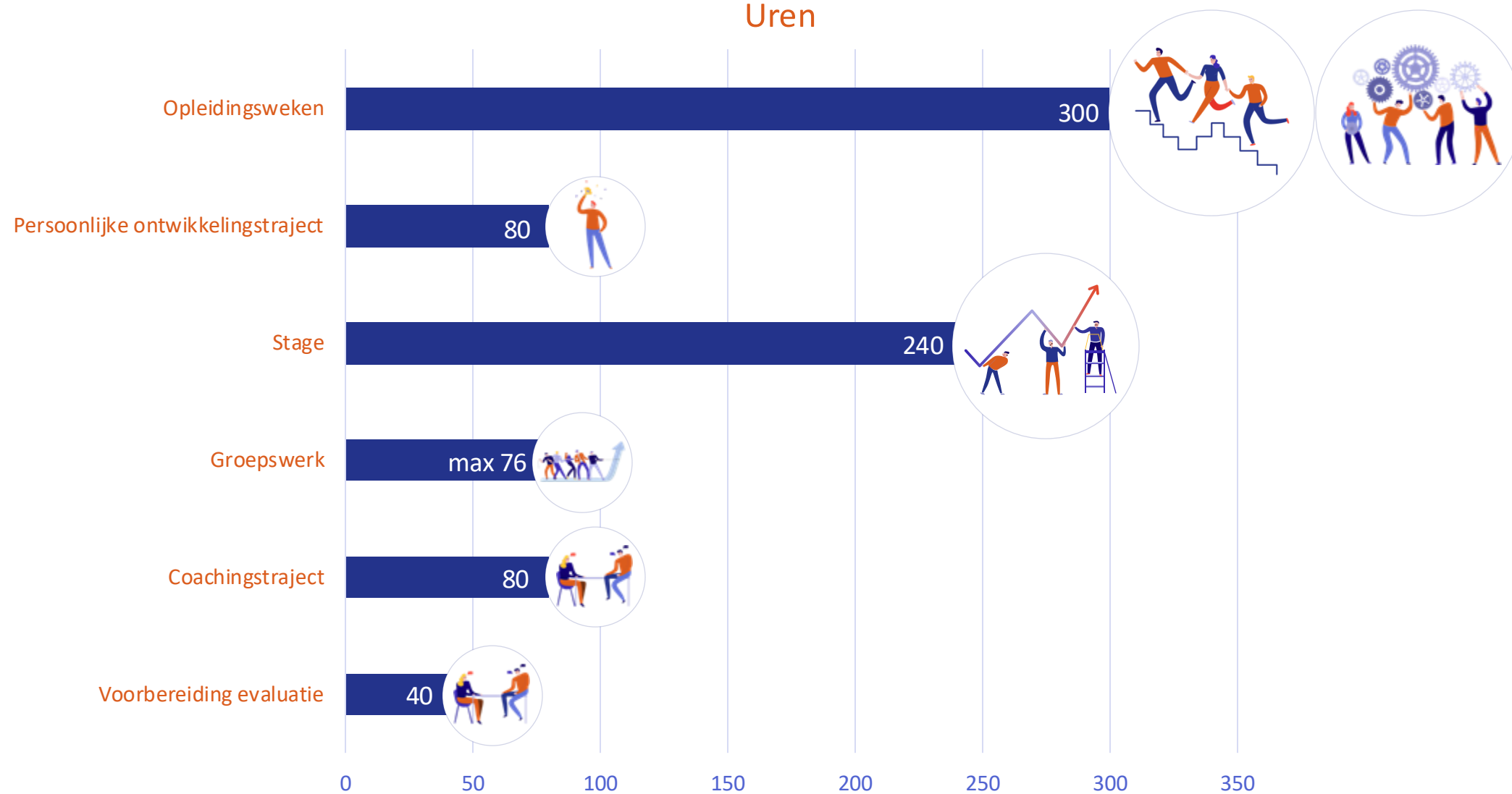
Vorbereiding Examens

- Methodologie
- Verslag
- Mondeling

Duur Opleiding



Uren



OPDRACHTEN

- **Leiderschapsstatement**
- **Beleidsdocument**
- **Stage**
 - **Analyse**
 - **Voorstel tot oplossing**



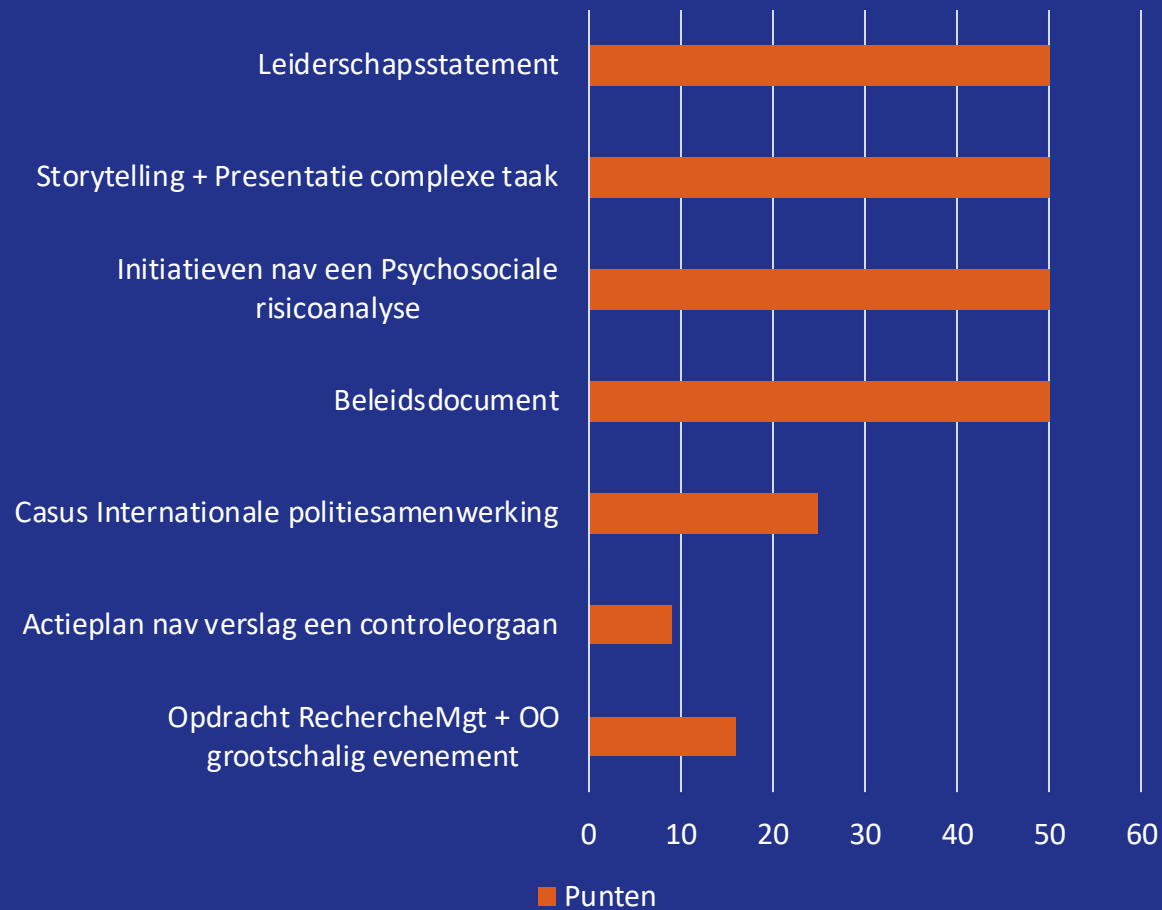
INDIVIDUEEL

- **Initiatieven nav een psychosociale risicoanalyse**
- **Casus internationale politiesamenwerking**
- **Actieplan nav een verslag van een controleorgaan**
- **Opdracht**
- **Recherchemanagement**
- **OO grootschalig evenement**



IN GROEP

FORMATIEVE



CERTIFICATIEVE

- Geïntegreerde **schriftelijke proef** mbt de opleidingsluiken
- **Mondelinge** proef met
 - **verdediging** van de geïntegreerde schriftelijke proef
 - vragen over de **materie** opgenomen in het **opleidingsprogramma**
 - vragen over de **activiteitenverslagen**
 - vragen over het verloop van de **stage**

EVALUATIE

EVALUATIE

KALENDER VAN DE OPLEIDING

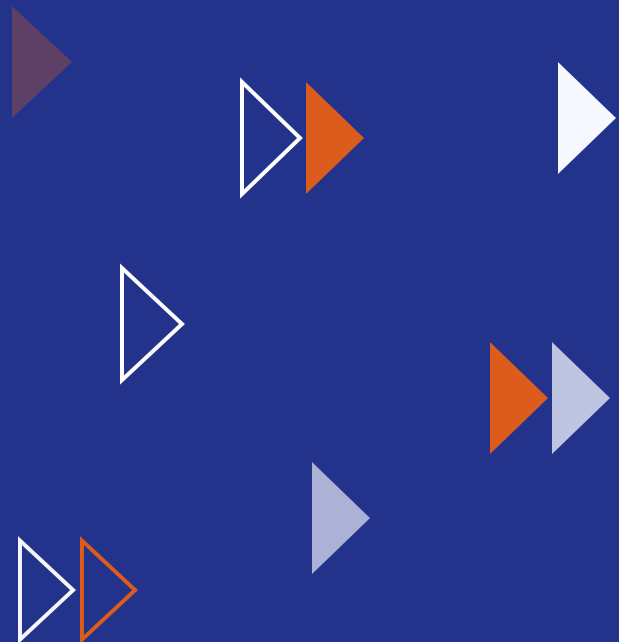


	2025							2026				
	06 Jun	07 Jul	08 Aug	09 Sept	10 Okt	11 Nov	12 Dec	01 Jan	02 Feb	03 Maa	04 Apr	05 Mei
OPLEIDINGSBLOK 1	16/06/2025 -> 08/08/2025											
GEEN OPLEIDING			11/08/2025 -> 22/08/2025									
OPLEIDINGSBLOK 2			25/08/2025 -> 17/10/2025									
GEEN OPLEIDING					20/10/2025 -> 31/10/2025							
OPLEIDINGSBLOK 3					03/11/2025 -> 19/12/2025							
GEEN OPLEIDING							22/12/2025 -> 02/01/2026					
VOORBEREIDING EXAMENS							06/01/2026 -> 27/02/2026					
SCHRIFTELIJKE PROEF												
PRESENTATIES LEIDERSCHAPSSTATEMENT & COMPLEXE TAKEN												
VERDEDIGING VOOR DE JURY												

Onder voorbehoud van wijzigingen

HARD
HARD
HARD
HARD

SOFT
SOFT
SOFT
SOFT



SKILLS

*Van kennis naar verbinding:
Een evolutie naar een meer humane aanpak.*



2

Vaardigheden

Realiseren van excellente politiezorg (COP, EFQM, preventive, ...)
Leiding geven aan leidinggevendenden op tactisch en operationeel vlak,
Transformeren van een dienst
Motiveren, coachen, inspireren, beïnvloeden, erkennen van het werk,
beslissen, beheren, luisteren, delegeren, ontwikkelen van de
voorbeeldfunctie, initiatieven durven nemen, ...

3

Attitudes

Een rolmodel zijn,
Gezag tonen,
Werken in situaties van onzekerheid en stress,
Bewust zijn van de rol van politie,
Bewust zijn van eigen sterktes en verbeterptn,
Zichzelf in vraag stellen, kritisch reflexeren

4

Potentieel

Zich permanent bijscholen,
Op de hoogte blijven van ontwikkelingen,
Vaardigheden ontwikkelen in verantwoordelijkheidsdomeinen op strategisch niveau

1

Kennis

Maatschappelijke, culturele, politieke en
ecologische ontwikkelingen,
Managements- en beheerstechnieken,
Geïntegreerde en integrale benadering GBOR,
Mechanismen en partners in RechercheMgt,
Eigen sterke en verbeterpunten



38

Franstalig

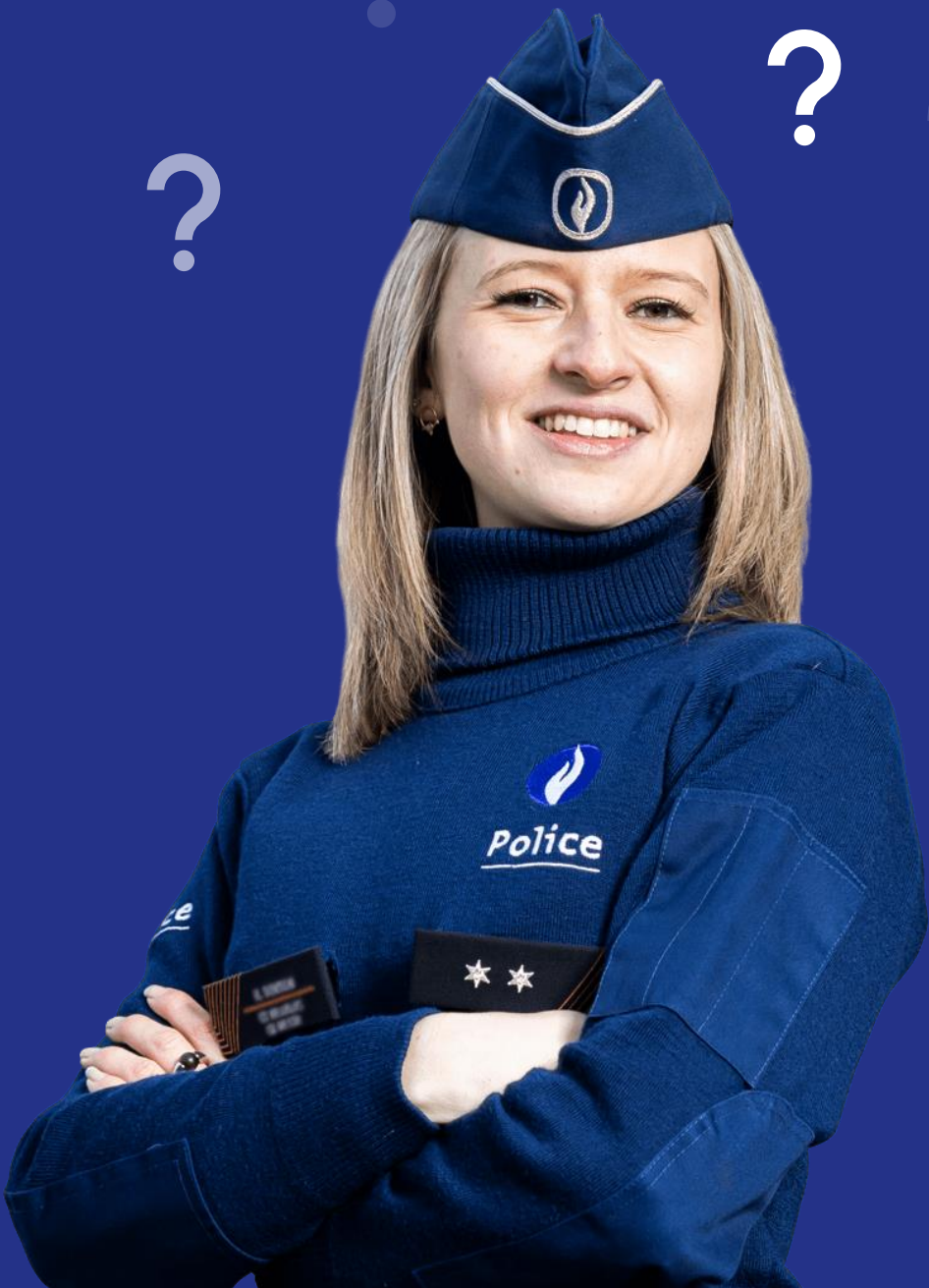
1

Duitstalig

60

Nederlandstalig

KANDIDATEN 2024 – 2025 - 2026



Vragen?

Drp.Academy.Brevet@Police.Belgium.eu

- Wie is mijn coach?
- Wat is mijn statuut tijdens de duur van de opleiding?



*Je weg naar **HCP** is gestart.
Met het directiebrevet in handen
word jij **co-architect** voor een **veiligere samenleving**.*



Federale Politie
Police Fédérale





Police Fédérale
Federale Politie

*De leiders van morgen zien verder dan vandaag.
Investeer in hun opleiding, investeer in **veiligheid**.*

