

Infosessie  
**Directiebrevet**  
sessie 2024-2026

15 oktober 2024



# Praktische afspraken

Tijdens de presentatie



De infosessie wordt opgenomen



Vragen ? Graag na de presentatie



De presentatie is later terug te vinden: [jobpol.be](https://www.jobpol.be)

# Voorstelling van de sprekers

- Luik selectie
  - ✓ ADV Fanny De Maeght – assessor DPRS
- Luik opleiding
  - ✓ HCP Elsje Claus – diensthoofd ANPA
- Getuigenis
  - ✓ HCP Van Outryve Eveline – korpschef PZ Zaventem

# Programma

1. Algemene informatie
2. Selectieproeven
3. Opleiding
4. Getuigenis
5. Informatiebronnen
6. Vragen – antwoorden

# 1. Algemene informatie

➤ Aantal brevetten : 99

✓ F : 38

✓ N : 60

✓ D : 1

➤ Juridische en regelgevende referenties

- ✓ ST21 Koninklijk besluit van 12 oktober 2006 tot bepaling van het directiebrevet dat vereist is voor de bevordering tot de graad van hoofdcommissaris van politie.

[ST21.doc \(sharepoint.com\)](#)

- ✓ Selectiereglement (en opleiding)

<https://www.jobpol.be/sites/default/files/2024-09/Selectiereglement%20-%20Directiebrevet%202024%202026.pdf>

➤ Toelatingsvoorwaarden op 31 januari 2025 (= inschrijvingsdatum):

- ✓ Minstens 7 jaar kaderanciënniteit in het kader van officieren (op 31-01-2025) ;
- ✓ In het bezit zijn van een masterdiploma (of equivalent)  
of geslaagd zijn voor de aanvullende toelatingsproef
- ✓ Minstens 6 maanden bij de Lokale én bij de Federale Politie gewerkt te hebben als commissaris van politie (nieuwe regel in voege getreden op 1 januari 2023). Het volgen van de basisopleiding voor het officierskader wordt niet beschouwd als het uitoefenen van een betrekking als commissaris. Kijk dus goed na of je aan deze voorwaarde voldoet.

## ➤ Kandidatuur

Formulier MS Forms

[Brevet de direction Directiebrevet Direktionsbrevet \(2024-2026\) \(Page 1 of 4\) \(office.com\)](#)

- ✓ Een digitale kopie van uw diploma (of getuigschrift)
- ✓ Beschrijving van loopbaan
- ✓ Anciënniteitsattest
- ✓ Attest minstens tewerkstelling van 6 maanden

Opgelet: De tijd tussen de uiterste inschrijvingsdatum en de kennisproef is kort. Hou hier rekening mee om uw kandidatuur in orde te brengen.

Het persoonlijk dossier zal doorgestuurd worden na de afsluiting van de inschrijvingen.



## 2. Selectieproeven

- **Kennisproef**
  - ✓ Donderdag 13 februari 2025
  - ✓ Resultaten: begin maart 2025
- **Onderzoek van de professionele vaardigheden**
  - ✓ Begin maart tot eind april 2025
- **Proeven tot meting van de potentialiteit en de vaardigheid inzake management van de kandidaat**
  - ✓ Midden maart tot eind april 2025
- **Interview/jury**
  - ✓ Begin april tot eind mei 2025

# Kennisproef

## ➤ Lijst te kennen leerstof

### ✓ 9 thema's

- Wettelijk en reglementair referentiekader van de Geïntegreerde Politie
- Wettelijk en reglementair referentiekader van internationale politiesamenwerking
- Mechanismen van de interne en externe controleorganen
- Excellente politiezorg
- Management van de medewerkers en de middelen
- Bestuurlijke politie
- Gerechtelijke politie
- Geweldbeheersing en gebruik van dwang
- Beheer politionele informatie

- ✓ Op niveau CP , minimum 7 jaar anciënniteit , algemene competenties;
- ✓ Voor elk thema is er aangegeven wat er te kennen is
- ✓ Voor elke materie is er een internetlink voorzien

Brevet de direction session 2024-2026: Liste des matières à connaître pour l'épreuve de connaissance			Directiebrevet de direction sessie 2024-2026: Lijst van de te kennen leerstof voor de kennisproof				
	Thème	Matières	Lien		Thema	Materies	Link
1	<b>Cadre de référence légal et réglementaire de la police intégrée</b>	Loi du 7 décembre 1998 organisant un service de Police Intégré, structuré à deux niveaux avec l'accent sur la philosophie complète + modifications apportées par la loi du 26-03-2014 (optimisation des services de police + travaux préparatoires/exposé des motifs)	<a href="https://bpolb.sharepoint.com/sites/WIKIPolSTS_ORG_fr/SitePages/ST2.aspx">https://bpolb.sharepoint.com/sites/WIKIPolSTS_ORG_fr/SitePages/ST2.aspx</a> Travaux préparatoires Loi optimisation: <a href="https://www.lachambre.be/kvvcr/showpage.cfm?secton=flwb&amp;language=fr&amp;cfm=/site/wwwcfm/flwb/flwb.n.cfm?legislat=53&amp;dossierID=3375">https://www.lachambre.be/kvvcr/showpage.cfm?secton=flwb&amp;language=fr&amp;cfm=/site/wwwcfm/flwb/flwb.n.cfm?legislat=53&amp;dossierID=3375</a>	1	<b>Wettelijk en reglementair referentiekader van de Geïntegreerde Politie</b>	Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus; met bijzondere aandacht voor de bijhorende filosofie + veranderingen aangebracht door wet van 26-03-2014 (optimalisatie van de politiediensten + voorbereidende werken/toelichting)	<a href="https://bpolb.sharepoint.com/sites/WIKIPolSTS_ORG_fr/SitePages/ST2.aspx">https://bpolb.sharepoint.com/sites/WIKIPolSTS_ORG_fr/SitePages/ST2.aspx</a> Voorbereidende werken Wet Optimalisatie: <a href="https://www.lachambre.be/kvvcr/showpage.cfm?secton=flwb&amp;language=nl&amp;cfm=/site/wwwcfm/flwb/flwb.n.cfm?legislat=53&amp;dossierID=3375">https://www.lachambre.be/kvvcr/showpage.cfm?secton=flwb&amp;language=nl&amp;cfm=/site/wwwcfm/flwb/flwb.n.cfm?legislat=53&amp;dossierID=3375</a>
		Loi du 5 août 1992 relative à la fonction de police	<a href="https://bpolb.sharepoint.com/sites/WIKIPolSTS_ORG_fr/SitePages/ORG80.aspx">https://bpolb.sharepoint.com/sites/WIKIPolSTS_ORG_fr/SitePages/ORG80.aspx</a>			Wet op het Politieambt van 5 augustus 1992	<a href="https://bpolb.sharepoint.com/sites/WIKIPolSTS_ORG_fr/SitePages/ORG80.aspx">https://bpolb.sharepoint.com/sites/WIKIPolSTS_ORG_fr/SitePages/ORG80.aspx</a>
		30 MARS 2001 - Arrêté royal portant la position juridique du personnel des services de police (PJPol)	<a href="https://bpolb.sharepoint.com/sites/WIKIPolSTS_ORG_fr/SitePages/ST6.aspx">https://bpolb.sharepoint.com/sites/WIKIPolSTS_ORG_fr/SitePages/ST6.aspx</a>			30 MAART 2001 - Koninklijk besluit tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol)	<a href="https://bpolb.sharepoint.com/sites/WIKIPolSTS_ORG_fr/SitePages/ST6.aspx">https://bpolb.sharepoint.com/sites/WIKIPolSTS_ORG_fr/SitePages/ST6.aspx</a>
		26 AVRIL 2002 - Loi Exodus relative aux éléments essentiels du statut des membres du personnel des services de police	<a href="https://bpolb.sharepoint.com/sites/WIKIPolSTS_ORG_fr/SitePages/ST3.aspx">https://bpolb.sharepoint.com/sites/WIKIPolSTS_ORG_fr/SitePages/ST3.aspx</a>			26 april 2002 - Exoduswet betreffende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten	<a href="https://bpolb.sharepoint.com/sites/WIKIPolSTS_ORG_fr/SitePages/ST3.aspx">https://bpolb.sharepoint.com/sites/WIKIPolSTS_ORG_fr/SitePages/ST3.aspx</a>
		Arrêté royal du 14 novembre 2006 relatif à l'organisation et aux compétences de la Police Fédérale	<a href="https://bpolb.sharepoint.com/sites/WIKIPolSTS_ORG_fr/SitePages/ORG1.aspx">https://bpolb.sharepoint.com/sites/WIKIPolSTS_ORG_fr/SitePages/ORG1.aspx</a>			Koninklijk besluit van 14 november 2006 betreffende de organisatie en de bevoegdheden van de Federale Politie.	<a href="https://bpolb.sharepoint.com/sites/WIKIPolSTS_ORG_fr/SitePages/ORG1.aspx">https://bpolb.sharepoint.com/sites/WIKIPolSTS_ORG_fr/SitePages/ORG1.aspx</a>
		Arrêté royal du 7 décembre 2006 relatif à la Commission permanente de la Police Locale	<a href="https://www.ejustice.just.fgov.be/eli/arrete/2006/12/07/2006001032/justel">https://www.ejustice.just.fgov.be/eli/arrete/2006/12/07/2006001032/justel</a>			Koninklijk besluit van 7 december 2006 betreffende de Vast Commissie van de Lokale Politie	<a href="https://www.ejustice.just.fgov.be/eli/bsluit/2006/12/07/2006001032/justel">https://www.ejustice.just.fgov.be/eli/bsluit/2006/12/07/2006001032/justel</a>
		Arrêté royal du 17 septembre 2001 déterminant les normes d'organisation et de fonctionnement de la Police Locale visant à assurer un service minimum équivalent à la population	<a href="https://bpolb.sharepoint.com/sites/WIKIPolSTS_ORG_fr/SitePages/ORG22.aspx">https://bpolb.sharepoint.com/sites/WIKIPolSTS_ORG_fr/SitePages/ORG22.aspx</a>			Koninklijk besluit van 17 september 2001 tot vaststelling van de organisatie- en werkingsnormen van de Lokale Politie teneinde een gelijkwaardige minimale dienstverlening aan de bevolking te verzekeren.	<a href="https://bpolb.sharepoint.com/sites/WIKIPolSTS_ORG_fr/SitePages/ORG22.aspx">https://bpolb.sharepoint.com/sites/WIKIPolSTS_ORG_fr/SitePages/ORG22.aspx</a>
		Circulaire ministérielle PLP 10 du 09 octobre 2001 concernant les normes d'organisation et de fonctionnement de la Police	<a href="https://bpolb.sharepoint.com/sites/WIKIPolLegal_fr/SitePages/PLP10.aspx">https://bpolb.sharepoint.com/sites/WIKIPolLegal_fr/SitePages/PLP10.aspx</a>			9 OKTOBER 2001 - Ministeriële Omzendbrief PLP 10 inzake de organisatie- en werkingsnormen van de Lokale Politie met	<a href="https://bpolb.sharepoint.com/sites/WIKIPolLegal_fr/SitePages/PLP10.aspx">https://bpolb.sharepoint.com/sites/WIKIPolLegal_fr/SitePages/PLP10.aspx</a>

## ➤ Praktisch

- ✓ Geen open boek en geen hulpmiddelen
- ✓ Etterbeek (Géruzet)
- ✓ 13 februari 2025 (heel de dag)
  - ✓ Voormiddag : beroepskennis (meerkeuzevragen en/of halfopenvragen)
  - ✓ Namiddag : toepassing van beroepskennis

## ➤ Examen

- ✓ Te verdienen punten staat genoteerd bij elke vraag
- ✓ Het totaal aantal punten bepaalt het uiteindelijke resultaat  
=> slaagdrempel = 60%
- ✓ Wordt omgezet naar 200 punten op 1000 (klassement)

## ➤ Verbetering

- ✓ Geanonimiseerd
- ✓ Verbeteringsgrille om de resultaten te objectiveren
- ✓ Correctoren zijn aangeduide leden van de GPI
- ✓ Per taalstelsel is er minstens één verbeteraar van de lokale politie en minstens één van de federale politie

➤ Voorbeeld

Waarvoor staan de volgende organisaties en waar zijn hun hoofdkantoren gevestigd?

**(6 punten)**

- Europol:
- Frontex:
- Cepol:

Waarvoor staan de volgende organisaties en waar zijn hun hoofdkantoren gevestigd?

**(6 punten)**

- Europol: Agentschap van de Europese Unie voor samenwerking op het gebied van rechtshandhaving – Den Haag (Nederland)
- Frontex: Europees Grens- en kustwachtagentschap – Warschau (Polen)
- Cepol: Agentschap van de Europese Unie voor opleiding op het gebied van rechtshandhaving – Boedapest (Hongarije).

# Onderzoek van de professionele vaardigheden

- Beoordeling van loopbaan, positieve, negatieve en andere aspecten :
  - ✓ Kandidatuur (loopbaanverloop): 31 januari 2025
  - ✓ Persoonlijk dossier: begin maart 2025 – instructies voor de overdracht van het persoonlijk dossier volgen later
  - ✓ Staat op 100 punten van de 1000 voor het klassement



➤ Evaluatiegrille met indicatoren en punten toegekend aan elke indicator  
 > Ik ben reeds commissaris | Jobpol (Onderzoek professionele vaardigheden)

DIRECTIEBREVET 2024 – 2026  
 Onderzoek van de professionele vaardigheden

Kandidaat:  
 Korps/dienst:  
 Huidige functie:  
 Identificatienummer:

• LOOPBAAN		Vermenigvuldigd met twee (0 →12 ptn)		
	PERSOONLIJK DOSSIER	LOOPBAANEVOLUTIE (CF. KANDIDAATSTELLING)	OPMERKINGEN	BEOORDELINGS- CIJFER
- Uitoefening van een hogere functie (bewijsstuk)(minstens 6 maanden)				/1
- Vervanging hiërarchische overste tijdens zijn afwezigheden (bewijsstuk)(minstens 6 maanden)				/1
- Betrokkenheid bij strategische aspecten (conceptualiseren en opstellen ZVP en/of andere actieplannen)				/1
- Postuleerde voor uiteenlopende bedieningen (treedt uit zijn comfortzone)				/1
- Opgenomen uitdagingen in huidige functie (bijv. buitengewone acties, dient concreet aangetoond te worden)				/1
- Uitoefening van nevenfuncties (lesgever, lid werkgroep buiten de eenheid, ...)				/1

# Proeven tot meting van de potentialiteit en de vaardigheid inzake management van de kandidaat

- DPRS -> publieke markt met een oproep voor een selectiebureau (maximum 2 dagen per kandidaat)
  
- Assessment van:
  - ✓ Managen van informatie: Organisatie-inzicht - conceptualiseren
  - ✓ Managen van taken: Managen van de organisatie – beheren - organiseren
  - ✓ Managen van personen: inspireren van mensen – teams aansturen
  - ✓ Managen van interpersoonlijke relaties: relaties leggen - beïnvloeden
  - Managen van zichzelf: organisatiebetrokkenheid
  
- Selectiereglement

## **Bijvoorbeeld**

### Organiseren

De beleidslijnen vertalen in concreet meetbare doelstellingen. Uitwerken van overzichtelijke plannen, de vereiste middelen correct inzetten en de nodige acties ondernemen om mogelijke toekomstige hindernissen te nemen.

➤ **Assessment center:**

- ✓ Meerdere competenties
- ✓ Meerdere beoordelaars
- ✓ Meerdere proeven

➤ **Selectiematrix waarin bepaald wordt welke competentie gemeten wordt door welk instrument**

➤ **Individuele oefening:**

✓ In-tray

➤ **Interactieve oefeningen:**

✓ Analyse- en presentatie

✓ Managementoefening

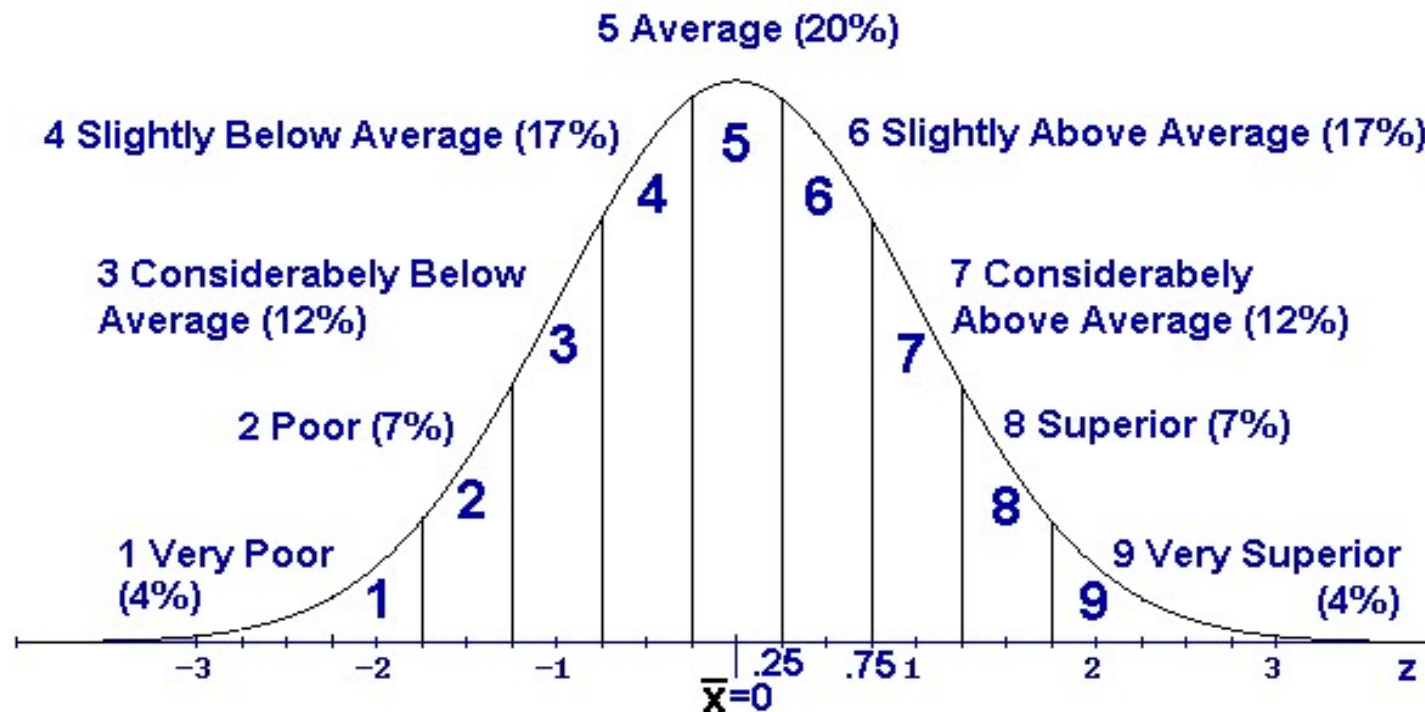
✓ Groepsoefening

➤ **Persoonlijkheidstest**

➤ **Gestructureerd interview**

➤ Beoordeling op een 9-puntenschaal

Stanines defined descriptively (with percent of scores):



- ✓ Score 1 tot en met 3: « Zwak »
- ✓ Score 3,1 tot en met 4,7: « Te ontwikkelen»
- ✓ Score 4,8 tot en met 6: « Competent »
- ✓ Score 6,1 tot en met 9: « Excellent »

➤ Fictief voorbeeld

Competentie	In-tray	Analyse en presentatie	Gestructureerd interview	Finale score
Organiseren	40%	40%	20%	100%

Competentie	In-tray	Analyse en presentatie	Gestructureerd interview	Finale score
Organiseren	6	5	4	<b>5,8</b> = $(6*0,40) + (5*0,40) + (4*0,20)$



## ➤ Assessmentrapport

- ✓ Elke competentie wordt gescoord op een schaal van 1 tot 9
- ✓ Een verslag van de prestaties van de kandidaat
- ✓ En synthese van de prestaties met aandacht voor sterke punten en te ontwikkelen punten

## ➤ Weging

- ✓ Som van de scores voor de 10 competenties => /90
- ✓ Deze score wordt omgezet naar een score van 400 op de 1000 (klassement)

# Interview - jury

- Samenstelling
  - ✓ de inspecteur-generaal van de algemene inspectie of een door hem aangewezen plaatsvervangend inspecteur-generaal, voorzitter ;
  - ✓ de directeur-generaal van de algemene directie of zijn vervanger, door hem aangewezen
  - ✓ twee hoofdcommissarissen van de Federale Politie of hun plaatsvervangers aangewezen door de commissaris-generaal;
  - ✓ drie hoofdcommissarissen van de Lokale Politie of hun plaatsvervangers, benoemd door VCLP.
  
- ✓ Verzoek om wraking voordat de beslissing over toegang tot HCP-opleiding is genomen

➤ Verloop:

- ✓ 30 minuten op voorhand aanwezig zijn en de volgorde respecteren

➤ Doel:

- ✓ Bepalen of het profiel van de kandidaat overeenkomt met het gevraagde profiel op vlak van kennis, competenties en waarden

## ➤ Inhoud

De jury kan kandidaten vragen stellen over onder andere de volgende aspecten :

- ✓ Betrokkenheid – Motivatie
- ✓ Kandidatuur (inschrijvingsformulier, persoonlijk dossier en motivatiebrief) ;
- ✓ Loopbaantraject (carrière, persoonlijke ontwikkeling ...) ;
- ✓ Lessen getrokken uit een vorige deelname ;
- ✓ Voorgaande proeven ;
- ✓ Vragen over de huidige operationele, organisatorische en strategische situatie van de geïntegreerde politie ;
- ✓ Waarden van de geïntegreerde politie

## ➤ Evaluatie

- ✓ De quotering gebeurt op een 9-puntenschaal voor de evaluatie ;
- ✓ Een finale quotering is gebaseerd op het gemiddelde van de scores die gegeven worden aan elk onderdeel ;
- ✓ De score wordt omgezet naar 300 punten op 1000 (klassement)

➤ **Bevoegdheid van de jury**

- ✓ Beslist over de toelating tot de opleiding
- ✓ Beslist over al dan niet slagen voor de opleiding

**KENNISPROEF**  
**(200/1000)**

**ASSESSMENT**  
**(400/1000)**

**PROFESSIONELE  
VAARDIGHEDEN**  
**(100/1000)**

**INTERVIEW**  
**(300/1000)**

**GESCHIKT of ONGESCHIKT**

**+ KLASSEMENT**

# 3. Opleiding



# 4. Getuigenis





## 5. Informatiebronnen

➤ Waar kan ik mij informeren over de selectieproeven?

- ✓ Jopol.be [Ik ben reeds commissaris Jobpol](#)
- ✓ [drp.retsel.brevet@police.belgium.eu](mailto:drp.retsel.brevet@police.belgium.eu)

➤ Waar kan ik mij informeren over de opleiding?

- ✓ [drp.academy.brevet@police.belgium.eu](mailto:drp.academy.brevet@police.belgium.eu)

## 6. Vragen

