

xxxx - DGJ - DSU - NTSU – R&D

CONSEILLER Membre NTSU au sein de DSU - NTSU – CODEX

CONSEILLER membre ICT membre Ingénieur « TECHNICAL » – A3

1 postes vacant

Conditions d'accès

PERSONNEL CALOG

CONSEILLER

Une ancienneté de niveau A2 de 6 années est requise

Spécialisé: OUI

Priorité sera donnée aux détenteurs du brevet

Réserve de mobilité :

OUI

Lieu(x) de travail

Avenue de la Cavalerie, 2
1040 Etterbeek

Contact

CDP Juan CORRIAT
02/554 46 62
CP Stefaan VANDERPER
02/642 76 42

RAISON D'ETRE DE L'ENTITE

Le NTSU est le département qui traite toutes les demandes de « prise de connaissance des communications privées » (identification, localisation, interception) ET de la collecte des preuves grâce à l'utilisation de solutions techniques au profit de l'enquête judiciaire.

Au sein du NTSU, il existe une section appelée Codex qui s'occupe spécifiquement d'intercepter les communications de manière tactique, entre autres, en utilisant des techniques de « legal hacking ».

Le NTSU fait partie du DSU.

La Direction des forces spéciales de la police fédérale est un service d'appui spécialisé qui utilise des techniques et tactiques au service de la police intégrée.

Cette unité se concentre principalement sur le terrorisme, les infractions pénales graves, le banditisme lourd ...

Le DSU est le moyen ultime qui peut être déployée au sein de la police intégrée.

Le DSU se compose d'une unité centrale à Bruxelles et d'unités déconcentrées (POSA) réparties sur le territoire belge.

L'unité nationale de soutien technique et tactique (NTSU) fait partie de l'unité centrale qui se trouve à Bruxelles et sa tâche prioritaire est d'effectuer des déploiements discrets/coverts dans le cadre d'observations techniques et d'interception des communications.

Le NTSU effectue également des opérations couvert de « contrôle visuel discret ».

Le NTSU est également responsable du soutien technique opérationnel dans les situations de crise tels que :

- Prise d'otages ; Fort Chabrol; Enlèvement, Extorsion, ...
- Opérations de placement technico-tactique avec un matériel technologique spécifique pour lesquelles un haut niveau de connaissance technique ou expérience équivalente est demandé ;
- Opérations de contrôle visuel discret
- Interception, détection, identification et localisation des communications
- Appui technique opérationnel en interne DSU
- Suivi étroit du côté technico-tactique des opérations susmentionnées, et évaluation et adaptation de celles-ci si nécessaire en fonction des réalités du terrain ou des évolutions du dossier
- Développement de solutions technico-tactiques afin de rencontrer les nécessités opérationnelles de ses partenaires
- Gestion (DATA CENTER) des données techniques entrantes et sortantes
- Gestion de la communication radio de DSU.

RAISON D'ÊTRE DE LA FONCTION

La section NTSU-Codex est responsable au sein de la police intégrée de l'interception tactique des données de communication. Pour cela, la section Codex travaille en collaboration avec des « partenaires spécialisées », mais pour réaliser ses missions, la section développe également ses propres solutions, notamment pour faire face aux problèmes de l'encryption. Pour solutionner cette problématique, la section CODEX est à la recherche de collègues avec une connaissance approfondie de l'encryption, du defeating, et du legal hacking.

La section Codex est à la recherche un collègue titulaire d'une maîtrise en ICT ou équivalent (par exemple, Master of Science en sciences industrielles : électronique-TIC, Master of Science en informatique, Master of Science en sciences industrielles TIC, docteur en sciences industrielles ICT...) avec au minimum 6 ans d'expérience. Un doctorat dans le domaine de la cryptographie ou de l'encryption est une plus-value.

DESCRIPTION DE LA FONCTION

En tant qu'expert technique, sur la base de son expertise dans ses domaines d'activité, faire des analyses et formuler des avis au management, aux services demandeurs et aux partenaires afin de permettre aux dirigeants de faire les bons choix en matière de politique et/ou d'assister les collaborateurs dans leurs tâches.

Exemples de tâches:

- Mise en place d'un environnement de travail pour permettre le décryptage des fichiers cryptés
- Utiliser l'environnement présent ou à mettre en place et, si nécessaire, l'adapter aux besoins du service
- Suivi permanent des outils disponibles et formuler les conseils nécessaires à la direction pour éventuellement les acheter
- Développer des outils logiciels ad-hoc si les outils disponibles ne sont pas suffisants
- Suivre les développements technologiques dans le domaine professionnel et prendre les initiatives nécessaires pour développer et mettre en œuvre de nouvelles méthodes si nécessaire.
- Formation continue en cryptographie

En tant que helpdesk, fournir des renseignements et des réponses techniques aux membres du personnel/clients/utilisateurs afin de leur apporter une solution efficace à leurs questions et problèmes.

Exemples de tâches:

- Répondre aux questions spécifiques des employés de manière orientée client;
- Fournir les informations correspondant à des situations relativement fréquentes et les rendre disponibles dans les FAQ;
- Elaborer les sessions de formation / information (pour nos partenaires) en termes de contenu et pouvoir transférer le contenu du cours;
- Contribuer au développement de nouvelles méthodes ad hoc
- Transmission de l'expertise et des connaissances au sein du service et de la police intégrée

En tant que gestionnaire de dossiers, établir et/ou analyser et/ou contrôler des dossiers suivant la réglementation ou les procédures en vigueur afin de pouvoir tirer une conclusion basée sur tous les éléments et garantir la prise de décision ou la finalisation du dossier.

Exemples de tâches:

- Poursuivre une niche technique, assister le chercheur et la direction dans la gestion des dossiers à fort impact.
- Maintenir les contacts nationaux et internationaux existants, participer à des groupes de travail et, si nécessaire, créer de nouveaux groupes de travail.
- Déterminer, analyser, structurer les éléments clés des fichiers dont vous êtes responsable et en rendre compte à la direction.



PROFIL SOUHAITE

Connaissances :

- Organisation policière - Niv.:Base
- Stratégie et politique - Niv.:Avancé
- Appui au fonctionnement - Niv.:Avancé
- Appui aux missions opérationnelles - Niv.:Base
- Missions de police - Niv.:Base

Connaissances pratiques :

- **Aperçu de l'organisation** - Détermination et compréhension des paramètres de politique en vue d'optimiser les processus dans toute l'organisation. Avoir une vue d'ensemble des départements et des développements dans les environs.
- **Gérer le cœur de métier** - Développer et mettre en place les procédures et les structures de l'organisation ou du service. Mettre en œuvre et coordonner les changements nécessaires en fonction des circonstances. Suivre et gérer les processus.
- **Motiver** - Reconnaître et valoriser les autres pour leurs efforts, adapter leur style de leadership à leur convenance et confier les bonnes responsabilités aux bonnes personnes pour promouvoir la performance de l'équipe.

Connaissances spécifiques :

Il est nécessaire que le candidat ait au moins une maîtrise de plusieurs des aspects dans les domaines suivants :

1. Connaissance approfondie de la cryptographie
2. Connaissance approfondie des solutions matérielles (FPGA, GPU, calcul quantique ...)
3. Connaissance approfondie du matériel serveur, des clusters de serveurs et du matériel dont ces clusters doivent être équipés afin d'obtenir des résultats le plus rapidement possible. Les connaissances pratiques sont une valeur ajoutée.
4. Connaissance approfondie des solutions logicielles dans le cadre des logiciels de décryptage (hashcat ...)
5. Connaissance approfondie des scripts (javascript, python ...)
6. Connaissance approfondie de l'anglais
7. Connaissance suffisante de la deuxième langue nationale (français).
8. Peut utiliser les applications bureautiques (Word, Excel, Powerpoint ...)
9. Avoir une connaissance approfondie de la cryptographie (symétrique, asymétrique...) et des moyens (hashing...) qui peuvent être utilisés pour décrypter (FPGA, GPU,...).
10. Connaissance des faiblesses des protocoles de chiffrement utilisés par le passé et comprendre ce qu'il faut pour utiliser ces faiblesses pour contourner le chiffrement
- 11; Connaissance ou expérience des marchés publics

Le candidat doit être capable de travailler de manière autonome et en groupe sur différents projets. Ces projets peuvent être à court ou à long terme et peuvent également être urgents.

Attitudes attendues :

- **Établir des relations** - Établir et maintenir des relations formelles et informelles à l'intérieur et à l'extérieur de l'organisation, avec les pairs et à différents niveaux de l'organisation.
- **Adopter une orientation-client** - Tenir compte des attentes et besoins des "clients" dans la définition et l'exécution des missions et leur offrir un service personnalisé orienté vers la solution la plus opportune en entretenant des contacts constructifs.





- **Avoir l'esprit d'équipe**

- non seulement en utilisant les ressources qui lui sont confiées, mais aussi en pensant «out-of-the-box» afin qu'il puisse proposer d'éventuelles solutions alternatives.

- Ouverture - Les solutions trouvées doivent être partagées avec l'équipe. Les solutions doivent être documentées pour que nous puissions les réutiliser

- **Influencer** - Atteindre un objectif fixé en faisant bonne impression, en faisant accepter des idées par les autres, en utilisant des arguments convaincants, en créant une situation gagnant-gagnant et en répondant de manière ciblée à son (ses) interlocuteur(s) ou à son public.

- **Implication dans l'organisation** - Suivi des développements sociétaux (nationaux et internationaux) et se tenir au courant des partenaires.

- **S'auto-développer** - Planifier et gérer son propre développement en fonction des possibilités, des intérêts et des ambitions, en remettant en question de façon critique son propre fonctionnement et en s'enrichissant continuellement par de nouvelles connaissances et compétences.

Chaque collaborateur s'engage à se conformer aux directives, procédures et instructions de bien-être au travail et à signaler les situations et actions dangereuses à son superviseur. Il veille, avec une diligence raisonnable, à l'utilisation des ressources mises à sa disposition.

Niveau d'étude :

- Master en TIC (ex: Master of Science en sciences industrielles: électronique-TIC, Master of Science en génie informatique, Master of Science en sciences industrielles ICT, Doctorat en sciences industrielles ICT ...) avec au moins 6 ans d'expérience (les années d'études pour le doctorales comptent comme expérience). Un doctorat dans le domaine de la cryptographie est une valeur ajoutée.

ORGANISATION DE LA SELECTION

- Organisation d'un ou plusieurs tests ou épreuves éliminatoires.
- Commission de sélection: sera déterminée ultérieurement

REMARQUES:

- L'attribution finale de celui-ci est subordonnée à l'obtention d'une habilitation de sécurité en vertu de la loi sur la classification, l'approbation et les avis de sécurité du 11/12/1998.
- Un CV expliquant les mérites et les réalisations
- Au moins 6 ans d'expérience (les années de doctorat sont comptées comme une expérience de travail)
- Langues - les connaissances suivantes sont un atout:
 - o utilisateur expérimenté de l'anglais technique (niveau C1);
 - o utilisateur indépendant de néerlandais (niveau B1);



xxxx - DGJ - DSU - NTSU - CODEX

ADVISEUR LID binnen DSU - NTSU - CODEX

Adviseur lid ICT lid Ingenieur "technical" - A3

1 vacature(s)

Toegangsvoorwaarden

CALOG PERSONEEL

ADVISEUR

Een anciënniteit van
niveau A2 van 6 jaar

Gespecialiseerd: JA

Prioriteit zal worden gegeven
aan de brevehouders

Mobiliteitsreserve :

JA

BESTAANSREDEN VAN DE ENTITEIT

De NTSU is het departement van de DSU die zich bezighoudt met het kennis nemen van privé communicatie (identificatie, localisatie, onderschepping) ten bate van het gerechtelijk onderzoek en het verzamelen van bewijzen ten bate van het gerechtelijke onderzoek dankzij het gebruik van technische oplossingen

Binnen de NTSU is er een Sectie Codex die zich specifiek bezig houdt met onderscheppen van de communicatie op een tactische wijze door o.a. het gebruik van legale hacking technieken

De NTSU maakt deel uit van de DSU.

De Directie van de Speciale eenheden van de Federale Politie is een gespecialiseerde steundienst die technieken en tactieken gebruikt ten dienste van de Geïntegreerde Politie.

Deze eenheid richt zich vooral op terrorisme, zware criminele feiten, zwaar banditisme...

DSU is de laatste strohalm die kan ingezet worden binnen de geïntegreerde politie.

DSU bestaat uit een centrale eenheid in Brussel en gedeconcentreerde eenheden (POSA) verspreid over het grondgebied van België.

De National Technical & Tactical Support Unit (NTSU) maakt deel uit van de centrale eenheid in Brussel en heeft als prioritaire taak om 'covert' plaatsingen te doen in het kader van technische observaties en het intercepteren van communicatie. De NTSU doet ook de operaties in het kader van inkijken.

De NTSU staat eveneens in voor de technische operationele steun in crisissituaties.

De diensten van NTSU worden ingezet in het kader van :

- Gijzelnemingen
- Fort Chabrol
- Verdwijningen
- Afpersingen
- Technische en tactische plaatsingen met hoog technologisch materiaal en waar een doorgedreven technische kennis voor nodig is
- Inkijkoperaties
- Interceptie, detectie, identificatie en localisatie van communicaties
- Nauwe opvolging van de hierboven vermelde operaties, evaluatie en aanpassen van de gekende technieken en tactieken in functie van het terrein of de evolutie van een dossier.
- Ontwikkeling van technieken en tactieken naar de operationele noodzaken.
- Beheer (DATA CENTER) van de inkomende en uitgaande gegevens
- Beheer van de radiocommunicatie binnen DSU

Plaats van het werk

Ruiterijlaan 2
1040 BRUSSEL

Contact

HCP Juan CORRIAT
02/554 46 62
CP Stefaan VANDERPER
02/6427642



BESTAANSREDEN VAN DE FUNCTIE

De sectie NTSU-Codex is binnen de geïntegreerde politie verantwoordelijk voor de tactische interceptie van data. De sectie Codex werkt hiervoor samen met gespecialiseerde 'partner's' maar doet ook ontwikkelingen naar eigen oplossingen. Om zijn opdrachten uit te kunnen uitvoeren is het onontbeerlijk dat oplossingen voor de problematiek van encryptie gevonden worden.. Om deze problematiek op te lossing is de sectie CODEX op zoek naar collega's met een grondige kennis van de encryptie, defeating en hacking ervan..

De sectie Codex is op zoek naar een collega met een masterdiploma ICT of gelijkaardig (vb. Master of Science in de industriële wetenschappen: elektronica-ICT, Master of Science in Computer Science Engineering, Master of Science in de industriële wetenschappen ICT, Doctor in de industriële wetenschappen ICT, burgerlijk ingenieur in ICT...) met minstens 6 jaar ervaring (de jaren van een doctoraatsstudie tellen mee als ervaring). Een doctoraat in het domein van de cryptografie of encryptie is een meerwaarde.

FUNCTIEBESCHRIJVING

Als technisch deskundige, op basis van zijn expertise in zijn activiteitendomeinen analyses uitvoeren en adviezen formuleren voor het management, de diensten die hierom verzoeken en de partners om de leidinggevenden in staat te stellen de juiste beleidskeuzes te maken en/of de medewerkers te helpen bij hun taken.

Voorbeeldtaken :

- Implementatie van een werkomgeving om decryptie van geëncrypteerde bestanden mogelijk te maken
- De aanwezige of op te zetten omgeving gebruiken en indien nodig aanpassen aan de noden van de dienst
- Permanente opvolging van de beschikbare tools en de nodige adviezen formuleren naar het management om deze eventueel aan te kopen
- Het ontwikkelen van softwaretools ad-hoc indien de beschikbare tools niet toereikend zijn
- Technologische ontwikkelingen binnen het vakdomein opvolgen en de nodige initiatieven nemen om nieuwe methodes uit te werken en indien nodig te implementeren.
- Permanente bijscholing op het vlak van cryptografie

Als helpdesk, technische inlichtingen en antwoorden verstrekken aan de personeelsleden/ klanten/gebruikers om hen een gepaste oplossing voor hun vragen en problemen te geven.

Voorbeeldtaken:

- De concrete vragen van de medewerkers op een klantgerichte wijze beantwoorden;
- De inlichtingen die overeenkomen met een relatief veel voorkomende situaties verstrekken en ter beschikking stellen in FAQ's;
- De opleidingen/informatiesessies (voor onze partners) inhoudelijk uitwerken en in staat zijn de cursusinhoud over te brengen;
- Bijdragen aan de uitwerking van nieuwe ad-hoc methodes
- Doorgeven van expertise en kennis intern de dienst en de geïntegreerde politie



Als **dossierbeheerder**, dossiers opstellen en/of analyseren en/of controleren volgens de geldende regelgeving of procedures om een besluit te kunnen trekken op basis van alle elementen en te garanderen dat een beslissing wordt genomen of dat het dossier wordt afgewerkt.

Voorbeeldtaken:

- Voor het opvolgen van een technische niche de onderzoeker en het management bijstaan voor de behandeling van de dossiers met grote impact.
- Bestaande nationale en internationale contacten onderhouden, deelnemen aan werkgroepen en indien nodig nieuwe werkgroepen oprichten.
- Kernelementen van de dossiers waarvoor je verantwoordelijk bent vaststellen, analyseren, structureren en er bevatbaar over rapporteren aan het

GEWENST PROFIEL

Kennis :

- Politieorganisatie - Niv.: BASIS
- Strategie en beleid - Niv.: GEVORDERD
- Ondersteuning van de werking - Niv.: GEVORDERD
- Steun bij operationele opdrachten - Niv.:BASIS
- Opdrachten van politie - Niv.:BASIS

Praktische kennis :

- **Inzicht in de organisatie** - Bepalen en begrijpen van beleidsparameters met het oog op het optimaliseren van processen in gans de organisatie. Er een brede kijk op na houden over departementen heen en ontwikkelingen over de omgeving.
- **De corebusiness beheren** - De procedures en structuren van de organisatie of de dienst ontwikkelen en opzetten. De nodige veranderingen invoeren en coördineren afhankelijk van de omstandigheden. De processen opvolgen en beheren.
- **Motiveren** - Anderen erkennen en waarderen voor hun inzet, de eigen leiderschapsstijl aan hen aanpassen en de juiste verantwoordelijkheden aan de juiste personen toevertrouwen om het functioneren van het team te bevorderen.

Specifieke kennis :

Het is noodzakelijk dat de kandidaat tenminste enkelen van de volgende vaak domein beheerst:

1. Cryptografie
 2. Hardware oplossingen (FPGA's, GPU's, Quantumcomputing...)
 3. Serverhardware, serverclusters en de hardware waar deze clusters mee uitgerust dienen te worden om zo snel mogelijk resultaat te behalen. Een praktische kennis is een meerwaarde.
 4. Softwareoplossingen in het kader van decrypteringssoftware (hashcat...)
 5. Scripting (javascript, python...)
 6. Kan gebruik maken van de bureautoepassingen (Word, Excel, Powerpoint...)
 7. Doorgedreven kennis hebben over cryptografie (symmetrisch, asymmetrisch...) en over de middelen (hashing...) die kunnen gebruikt worden om te decrypteren (FPGA's, GPU's,...).
 8. Kennis van de zwakheden van encryptieprotocollen die in het verleden gebruikt werden en begrijpt wat nodig is om deze zwakheden te gebruiken om de encryptie te omzeilen
 9. Kennis of ervaringen in openbare aanbestedingen
- Grondige kennis van het Engels
10. Voldoende kennis van de tweede landstaal (Frans).

De kandidaat moet zelfstandig en in groep kunnen werken aan verschillende projecten. Deze projecten kunnen van korte of lange duur zijn en kunnen eveneens dringend zijn.

Verwachte gedrag :

- **Relaties leggen** - Het opbouwen en in stand houden van formele en informele relaties binnen en buiten de organisatie, met gelijken en doorheen verschillende organisatieniveaus.
- **Klantgericht optreden** - Rekening houden met de verwachtingen en behoeften van de 'klanten' bij het bepalen en uitvoeren van de opdrachten en hen een persoonlijke service leveren, die gericht is op de meest aangewezen oplossing, door op een constructieve manier contacten te onderhouden.
- **Teamplayer**
 - niet enkel de hem toevertrouwde middelen te gebruiken maar ook 'out-of-the-box' te denken zodat hij eventuele alternatieve oplossingen kan aanbieden.
 - Openheid – De gevonden oplossingen dienen gedeeld te worden met het team. De oplossingen moeten gedocumenteerd worden zodat we deze kunnen hergebruiken
- **Beïnvloeden** - Een vooropgesteld doel bereiken door een goede indruk te maken, ideeën door anderen te doen aanvaarden, overtuigende argumenten te gebruiken, een win-win situatie te realiseren en doelgericht in te spelen op zijn gesprekspartner(s) of publiek.
- **Organisatiebetrokkenheid** - De maatschappelijke (nationale en internationale) ontwikkelingen volgen en zich op de hoogte houden van de partnerorganisaties.
- **Zichzelf ontwikkelen** - De eigen groei actief plannen en beheren in functie van zijn/haar mogelijkheden, interesses en ambities door het eigen functioneren kritisch in vraag te stellen en zich continu nieuwe inzichten, vaardigheden, kennis en competenties eigen te maken.

Elke medewerker verbindt zich ertoe om de richtlijnen, procedures en instructies met betrekking tot welzijn op het werk na te leven en om onveilige situaties en handelingen te melden bij zijn/haar leidinggevende. Hij/zij waakt als goede huisvader over het gebruik van de middelen die hem/haar ter beschikking gesteld worden.

Diploma vereisen:

- masterdiploma ICT (vb. Master of Science in de industriële wetenschappen: elektronica-ICT, Master of Science in Computer Science Engineering, Master of Science in de industriële wetenschappen ICT, Doctor in de industriële wetenschappen ICT...) met minstens 6 jaar ervaring (de jaren van een doctoraatsstudie tellen mee als ervaring). Een doctoraat in het domein van de cryptografie is een meerwaarde.

SELECTIEMODALITEITEN

- Een of meerdere schriftelijke en praktische proeven
- Selectiecommissie:

OPMERKINGEN

- De uiteindelijke toewijzing van het is afhankelijk van het verkrijgen van een veiligheidsmachtiging die onder de classificatie-, goedkeurings-, en beveiligingsadvieswet van 11/12/1998 valt.
- Een CV met uiteenzetting van verdiensten en prestaties
- Minimaal een ervaring van 6 jaar (doctoraatsjaren worden meegeteld als werkervaring)
- Talen - volgende kennis is een troef:
 - ervaren gebruiker van technisch Engels (niv. C1);
 - onafhankelijke gebruiker van het Nederlands (niv. B1);

