

N° SERIE: 000000 0000 – DGJ – PJF XXX

**CONSEILLER ICT – CHEF DE SECTON - DECRYPTING
DIGITAL FORENSICS – A3**

Poste(s) vacant(s) : x

Conditions d'accès

CONSEILLER

MASTER ICT

RAISON D'ETRE DE L'ENTITE

La Police judiciaire fédérale exerce, sur l'ensemble du territoire belge, des missions de police judiciaire (identification et recherche des auteurs d'infractions pénales) spécialisées vers la criminalité supra locale (et internationale), organisée et déstabilisant la société, et vers les délits qui requièrent une approche spécialisée.

Elle a pour but la détection des phénomènes criminels et émergents, leur signalisation à temps aux autorités compétentes, la contribution à une diminution du risque potentiel que des faits criminels soient commis, l'exécution d'enquêtes judiciaires ou de recherche et l'approche des organisations criminelles. Elle apporte aussi un appui spécialisé à la police locale en mettant à disposition son expertise judiciaire et ses moyens spécialisés.

La Direction judiciaire déconcentrée (PJF) mène les enquêtes judiciaires proactives ou réactives sous la direction du parquet ou d'un juge d'instruction. Elle apporte aussi un appui spécialisé aux partenaires internes et externes à la police, principalement dans les domaines de la criminalité ICT, de la police technique et scientifique, du recours aux indicateurs, de l'analyse criminelle et des méthodes et techniques particulières de recherche.

RAISON D'ETRE DE LA FONCTION

Le conseiller ICT DECRYPTING & DIGITAL FORENSICS joue un rôle crucial dans les possibilités digitales de recherche dans des enquêtes cyber complexes et de grande ampleur dans lesquelles il exprime tout son potentiel en matière de support de données, de cryptage et de réseaux.

Il dirige la réalisation de solutions pour des questions complexes de cyber et de criminalistique numérique telles que l'accès légal et l'accès aux données numériques (décryptage).

Il doit convaincre toutes les parties de l'importance de projets innovants et d'une collaboration transversale autour d'idées innovantes afin de convertir pragmatiquement cette collaboration en réalisations concrètes.

Il gère un team et est chef de projet.
Il est engagé dans un projet national de décryptage.

Lieu(x) de travail

Contact

POSTULER
JUSQU'AU 00-00-0000

DESCRIPTION DE LA FONCTION

- A. En tant que **Personnel encadrant**, gérer les personnes et/ou les moyens mis à sa disposition de manière optimale et en cohérence avec la politique de la hiérarchie afin d'atteindre les objectifs fixés.

Exemples de tâches

- Répartir les tâches parmi les membres de l'équipe.
- Surveiller du point de vue de la qualité et des délais l'exécution des tâches et apporter des corrections si nécessaire.
- Donner aux collaborateurs des instructions ou missions concrètes.
- Etablir un planning et adapter celui-ci en fonction des situations imprévues.
- ...

- B. En tant que **Responsable d'équipe**, accompagner les collègues dont il est responsable dans leur développement personnel et professionnel afin de permettre à chacun de développer ses connaissances et ses compétences et de stimuler un cadre de travail positif et constructif.

Exemples de tâches

- Mener des entretiens de planification, de fonctionnement et d'évaluation dans le cadre de la procédure d'évaluation.
- Détecter les besoins en matière de développement des collaborateurs et proposer des actions adaptées.
- Accompagner les nouveaux collaborateurs pour leur intégration dans le team et l'apprentissage de nouvelles tâches.
- Fournir un feed-back constructif et pointer les points à améliorer des collaborateurs.
- Intervenir en cas de problèmes ou conflits dans les relations de travail ou le fonctionnement du team.
- ...

- C. En tant qu'**Expert technique** sur la base de son expertise dans ses domaines d'activité, faire des analyses et formuler des avis au management, aux services demandeurs et aux partenaires afin de permettre aux dirigeants de faire les bons choix en matière de politique et/ou d'assister les collaborateurs dans leurs tâches.

Exemples de tâches

- Organiser et coordonner le développement et l'implémentation de solutions ICT pour les questions complexes de cyber et data forensics (accès légal et libération données digitales (hacking légal, décryptage, ...)).
- Analyser d'un point de vue ICT des dossiers ou situations.
- Formuler/proposer des solutions ICT.
- Détecter les obstacles d'une méthode et proposer des alternatives.
- Réaliser des solutions techniques.
- Coordonner et/ou diriger des projets au profit de la direction.
- Faire un benchmarking avec des organisations similaires.
- Analyser et intégrer ensuite dans sa mission la littérature et les études pertinentes. Suivre la tendance de son domaine d'activités.
- Entretenir ses connaissances techniques en suivant les dernières évolutions dans le domaine de l'innovation.
- Détecter et échanger des bonnes pratiques.
- Participer à des formations et séminaires utiles au domaine d'activités.
- Proposer des solutions innovantes à l'autorité et contribuer à leur développement.
- ...

POSTULER
JUSQU'AU 00-00-0000

- D. En tant qu'**Analyste**, faire évoluer les processus, les procédures et/ou outils dans son domaine d'activité afin d'améliorer le service rendu aux clients et aux partenaires.

Exemples de tâches

- Faire des analyses critiques du fonctionnement des processus.
- Analyser les processus sur base d'une volonté d'optimisation et formuler des solutions (techniques).
- ...

- E. En tant que **Représentant**, assurer les contacts et les relations avec les interlocuteurs internes et externes d'une manière professionnelle afin d'augmenter la visibilité de l'organisation et d'assurer un échange d'informations transparent, univoque et efficace.

Exemples de tâches

- Communiquer/défendre le point de vue de la hiérarchie lors de groupes de travail.
- Entretenir des contacts avec les bons services, partenaires académiques ou entreprises afin de pouvoir fournir un réponse rapide et adéquate en cas de nouveau projet selon la faisabilité et les implications.
- Etre présent dans les fora adéquats.
- En concertation, étudier de façon critique la faisabilité, le coût, la plus-value par rapport aux solutions commerciales de la demande/du projet.
- ...

POSTULER
JUSQU'AU 00-00-0000

PROFIL SOUHAITE

Connaissances :

- Organisation policière - Niv.:AVANCÉ
- Stratégie et politique - Niv.: AVANCÉ
- Appui au fonctionnement - Niv.: AVANCÉ
- Appui aux missions opérationnelles - Niv.:BASE
- Missions de police - Niv.:BASE

Connaissances pratiques :

- **Développer une vision**- Développer une vision et une mission ayant un impact positif à moyen et long terme, à partir de l'intégration de données ambiguës et incomplètes provenant des évolutions sociétales. Élaborer dans cette perspective un plan stratégique cohérent.
- **Entreprendre** - Mettre en œuvre un plan stratégique, des processus et des structures d'organisation, ainsi que reconnaître et profiter des opportunités en vue d'une optimisation des résultats.
- **Inspirer** - Avoir de l'influence à long terme sur autrui en transmettant, par ses attitudes et son comportement, la vision et les valeurs de l'entreprise au sein de l'organisation.

Attitudes attendues :

- **Assumer le stress** - Répondre aux frustrations, aux obstacles et à l'opposition en se centrant sur le résultat, en restant calme, en contrôlant ses émotions et en réagissant de manière constructive à la critique.
- **S'impliquer dans l'organisation** - Suivre les évolutions sociétales (nationales et internationales) et s'informer des développements des organisations partenaires.
- **Adopter une orientation-client** - Tenir compte des attentes et besoins des "clients" dans la définition et l'exécution des missions et leur offrir un service personnalisé orienté vers la solution la plus opportune en entretenant des contacts constructifs.
- **Influencer** - Atteindre un but prédéterminé en faisant bonne impression, en faisant accepter ses idées par les autres, en utilisant des arguments convaincants, en créant une situation gagnant-gagnant et en répondant de façon pertinente à son (ses) Atteindre un but prédéterminé en faisant bonne impression, en faisant accepter ses idées par les autres, en utilisant des arguments convaincants, en créant une situation gagnant-gagnant et en répondant de façon pertinente à son (ses) interlocuteur(s) ou à son public.
- **Développer des réseaux** - Identifier des partenaires professionnels appropriés à l'aide de réseaux formels et informels afin d'établir des relations stratégiques clés pour le maintien de l'organisation.

Chaque dirigeant est responsable du bien-être au travail de ses collaborateurs. Il veille à l'utilisation en bon père de famille des moyens mis à disposition de ses collaborateurs.

ORGANISATION DE LA SELECTION

Commission de sélection : à déterminer ultérieurement.

REMARQUES

Un Master ICT est exigé.
Une expérience de 4 à 6 ans est requise.
Un exposé des titres et mérites est exigé.



ReeksNr: xxxx

XXXX - DGJ – FGP XXXX

ADVISEUR ICT - SECTIECHEF - DECRYPTING EN DIGITAL FORENSICS – A3

Vacature(s) : x

Toegangsvoorwaarden

ADVISEUR

MASTER ICT

BESTAANSREDEN VAN DE ENTITEIT

Federale gerechtelijke politie oefent, op het ganse Belgische grondgebied, opdrachten van gerechtelijke politie uit (identificatie en opsporing van daders van strafmisdrijven), welke opdrachten zijn gericht op bovenlokale (en internationale) georganiseerde, maatschappijontwrichtende criminaliteit, en op misdrijven die een gespecialiseerde aanpak vereisen.

Deze streeft naar de detectie van criminele en opdagende fenomenen, de tijdige melding ervan aan de bevoegde overheden, de bijdrage tot een vermindering van het potentiële risico van het plegen van criminele feiten, de uitvoering van gerechtelijke of opsporingsonderzoeken en de aanpak van criminele organisatie. Ze brengt ook gespecialiseerde steun aan de lokale politie door de gerechtelijke expertise en de gespecialiseerde middelen ter beschikking te stellen.

Gedeconcentreerde gerechtelijke directie (FGP) voert de proactieve en reactieve gerechtelijke onderzoeken onder leiding van het parket of van de onderzoeksrechter. Ze brengt ook een gespecialiseerde steun aan de interne en externe partners, voornamelijk op het gebied van ICT criminaliteit, technische en wetenschappelijke politie, informantenbeheer, misdrijfanalyse en bijzondere opsporingsmethoden en – technieken.

BESTAANSREDEN VAN DE FUNCTIE

De adviseur ICT DECRYPTING EN DIGITAL FORENSICS speelt een cruciale rol in digitale opsporingsmogelijkheden binnen grootschalige, complexe en cyberonderzoeken waarbij hij zijn diepgaande kennis van gegevensdragers, encryptie, netwerken en alles daarom heen volledig tot zijn recht laat komen. Hij voert de regie over de realisatie van oplossingen voor complexe cyber en digital forensics vraagstukken zoals het legaal toegang nemen en het ontsluiten van digitale data (decryptie).

Vanuit deze functie is het belangrijk alle partijen te overtuigen van het belang van innovatieve projecten en een transversale samenwerking rond innovatieve ideeën te faciliteren met als bedoeling deze op een pragmatische manier om te zetten in concrete realisaties.

Hij beheert een team en is projectleider.

Hij wordt ingezet in het kader van het nationaal project decrypting.

Plaats van het werk

Contact



FUNCTIEBESCHRIJVING

- A. Als **Omkaderend personeel** de ter beschikking gestelde mensen en/of middelen optimaal en in overeenstemming met het beleid van de hiërarchie beheren om de vastgelegde doelstellingen te bereiken.

Voorbeelden van taken

- De medewerkers concrete instructies of opdrachten geven.
- De taken verdelen onder de leden van de ploeg.
- Toezien op de kwaliteit en de uitvoeringstermijnen van de taken en verbeteringen aanbrengen indien nodig.
- Een planning opstellen en deze aanpassen in functie van onvoorziene situaties.
- ...

- B. Als **Ploegverantwoordelijke** de collega's voor wie hij verantwoordelijk is, begeleiden in hun persoonlijke en professionele ontwikkeling om iedereen in staat te stellen zijn kennis en competenties te ontwikkelen en om een positief en constructief werkkader te stimuleren.

Voorbeelden van taken

- Planningsgesprekken, functioneringsgesprekken en evaluatiegesprekken voeren in het kader van de evaluatieprocedure.
- De behoeften op het vlak van ontwikkeling van de medewerkers vaststellen en aangepaste acties voorstellen.
- De nieuwe medewerkers begeleiden om zich te integreren in het team en nieuwe taken aan te leren.
- Constructieve feedback geven en wijzen op de verbeterpunten van de medewerkers.
- Ingrijpen bij problemen of conflicten in verband met de werkrelaties of het functioneren van het team.
- ...

- C. Als **Technisch deskundige**, op basis van zijn expertise in zijn activiteitendomeinen analyses uitvoeren en adviezen formuleren voor het management, de diensten die hierom verzoeken en de partners om de leidinggevenden in staat te stellen de juiste beleidskeuzes te maken en/of de medewerkers te helpen bij hun taken.

Voorbeelden van taken

- Het organiseren en coördineren van de ontwikkeling en implementatie van ICT-oplossingen voor complexe cyber en digital forensics vraagstukken zoals het legaal toegang nemen en het ontsluiten van digitale data (legaal hacken, decryptie,...).
- Dossiers of situaties vanuit een ICT oogpunt analyseren.
- Mogelijke ICT oplossingen formuleren/voorstellen.
- De obstakels van een methode vaststellen en alternatieven voorstellen.
- Technische oplossingen realiseren.
- Projecten coördineren en/of aansturen ten voordele van de directie.
- Benchmarken met gelijkaardige organisaties.
- Het analyseren en vervolgens in zijn opdracht integreren van relevante literatuur en studies.
- Het opvolgen van trends binnen zijn/haar activiteitendomein.
- Zijn/haar kennisniveau onderhouden met aandacht voor de nieuwste evoluties op vlak van innovatie.
- Instaan voor het detecteren en uitwisselen van goede praktijken.
- Deelnemen aan opleidingen en seminars die nuttig zijn op het activiteitendomein.
- Innoverende oplossingen voorstellen aan de overheid en bijdragen tot de ontwikkeling ervan.
- ...



- D. Als **Analist**, de processen, procedures en/of tools in zijn activiteitendomein doen evolueren om de dienstverlening aan de klanten en de partners te verbeteren.

Voorbeelden van taken

- Kritische analyses van de werking van de processen maken.
- De processen analyseren vanuit een streven naar optimalisatie en het formuleren van (technische) oplossingen.
- ...

- E. Als **Vertegenwoordiger** op een professionele manier de contacten en relaties met de interne en externe gesprekspartners verzekeren om de zichtbaarheid van de organisatie te verhogen en te zorgen voor een transparante, eenduidige en doeltreffende uitwisseling van informatie.

Voorbeelden van taken

- Het standpunt van de hiërarchie meedelen/verdedigen tijdens werkgroepen.
- Aanwezig zijn op de geschikte fora.
- Als technisch deskundige met de juiste diensten, academische partners of bedrijven contacten onderhouden om bij nieuwe projecten een snel en accuraat antwoord te kunnen geven naar haalbaarheid en implicaties.
- Als technisch deskundige tijdens overleg, de aanvraag/project op een constructief kritische manier bestuderen naar haalbaarheid, kosten, meerwaarde tov commerciële oplossingen, etc.
- ...



GEWENST PROFIEL

Kennis :

- Politieorganisatie - Niv.:GEVORDERD
- Strategie en beleid - Niv.: GEVORDERD
- Ondersteuning van de werking - Niv.: GEVORDERD
- Steun bij operationele opdrachten - Niv.:BASIS
- Opdrachten van politie - Niv.:BASIS

Praktische kennis :

- **Visie ontwikkelen**- Op basis van de integratie van ambiguë en onvolledige gegevens een visie en missie met positieve impact op middellange en lange termijn ontwikkelen en in lijn hiermee een coherent strategisch plan uitwerken.
- **Ondernemen** - Opstellen van een strategisch plan, organisatieprocessen en –structuur en herkennen van en inspelen op opportuniteiten met het oog op het optimaliseren van de resultaten.
- **Inspireren**- Anderen op lange termijn beïnvloeden door in de organisatie de bedrijfsvisie en –waarden uit te dragen door zijn houding en gedrag.

Verwachte gedrag :

- **Stress beheren** - Resultaatgericht reageren op frustraties, obstakels en tegenwerking door kalm te blijven, de eigen emoties te controleren en constructief te reageren op kritiek.
- **Organisatiebetrokkenheid** - De maatschappelijke (nationale en internationale) ontwikkelingen volgen en zich op de hoogte houden van de partnerorganisaties.
- **Klantgericht optreden** - Rekening houden met de verwachtingen en behoeften van de 'klanten' bij het bepalen en uitvoeren van de opdrachten en hen een persoonlijke service leveren, die gericht is op de meest aangewezen oplossing, door op een constructieve manier contacten te onderhouden.
- **Beïnvloeden** - Een vooropgesteld doel bereiken door een goede indruk te maken, ideeën door anderen te doen aanvaarden, overtuigende argumenten te gebruiken, een win-win situatie te realiseren en doelgericht in te spelen op zijn gesprekspartner(s) of publiek.
- **Netwerking** - Relevante businesspartners identificeren via formele en informele netwerken om zo strategische relaties uit te bouwen die cruciaal zijn voor het in stand houden van de organisatie.

Elke leidinggevende is verantwoordelijk voor het welzijn op het werk van zijn/haar medewerkers. Hij/zij waakt als goede huisvader over het gebruik van de middelen die ter beschikking worden gesteld van zijn/haar medewerkers.

SELECTIEMODALITEITEN

Selectiecommissie : Later te bepalen.

Kennistest : Later te bepalen.

OPMERKINGEN

Een Master ICT is vereist.

Een ervaring van 4 tot 6 jaar is vereist.

Uiteenzetting van aanspraken en verdiensten is vereist.

